



Setterwalls whistleblowingsystem

- Förstärker kvalitetsarbetet
- Minimerar risker
- Trygg investering till en låg kostnad

Nya regler för visselblåsare

Den 1 januari 2017 trädde den s.k. visselblåsarlagen i kraft. Lagen innebär i korthet att:

- En arbetsgivare får inte utsätta sina anställda för repressalier på grund av att de slagit larm om missförhållanden.
- En arbetsgivare som utsätter en anställd för repressalier på grund av att den anställda "blåst i visslan" riskerar att bli skadeståndsskyldig.
- Både ekonomiskt och allmänt skadestånd kan komma att krävas av arbetsgivaren.

Hur berör visselblåsarlagen min organisation?

Som affärspartner och arbetsgivare är ett proaktivt kvalitetsarbete en naturlig del av verksamheten. Att tillhandahålla en extern kanal för inrapportering av eventuella missförhållanden samt en professionell hantering av processen är en trygghet för såväl medarbetaren och arbetsgivaren som för företagets intressenter.

Intern hantering av visselblåsarärenden är i regel både komplicerat och resurskrävande. Dessutom riskerar företaget att anklagas för att bryta mot repressalieförbudet om en anmälan inte hanteras korrekt, vilket ställer särskilt höga krav på processen.

Låt oss hantera

Setterwalls erbjuder ett whistleblowingsystem som gör det möjligt för medarbetarna att anonymt rapportera allvarliga oegentligheter inom organisationen. Våra kompetenta jurister gör en första bedömning och tar fram förslag på vidare hantering till företagsledningen.

Vill du veta mer? Välkommen att höra av er till oss så berättar vi mer!

Kontakta oss på:

marc.tullgren@setterwalls.se

ebba.svenburg@setterwalls.se

Priser för tjänsten:

- Uppläggning av systemet – engångsavgift, debiteras ex. moms 10 000 kr/bolag.
- Årsavgift – avstämning med HR, debiteras ex. moms 5 000 kr/bolag.
- Enklare ärenden samt rapport till företagsledningen med förslag på åtgärd, debiteras ex. moms 2 200 kr/ärende.
- Mer omfattande ärenden samt rapport till företagsledning med förslag på åtgärd, debiteras inledningsvis ex. moms 5 000 kr/ärende och därefter när det gäller åtgärdande enligt sedvanlig timtaxa.



Marc Tullgren

PARTNER | ADVOKAT

Malmö

T: +46 10 690 04 11

M: +46 70 324 97 84

E: marc.tullgren@setterwalls.se



Ebba Svenburg

ASSOCIATE

Malmö

T: +46 10 690 04 69

M: +46 70 290 72 06

E: ebba.svenburg@setterwalls.se

STOCKHOLM, GÖTEBORG, MALMÖ

