



SETTERWALLS

Hållbarhetsrapport 2024


Setterwalls Advokatbyrå Stockholm AB
Org.nr 556874-3230



Innehåll

4	Managing Partner har ordet
6	Affärsmodell och bolagsstruktur
8	Hållbarhetsfokus 2024
11	Setterwalls samhällsansvar
18	Social hållbarhet internt
30	Setterwalls ansvar för miljö och klimat
35	Bolagsstyrning och riskhantering



A decorative graphic on the left side of the page consists of numerous thin, dark blue lines that curve from the top left towards the bottom right, creating a sense of movement and depth. The background is a light, solid blue color.

” För Setterwalls är hållbart och ansvarsfullt företagande en grundläggande förutsättning för framtidens samhälle. Därför strävar vi efter att på olika sätt bidra till en hållbar samhällsutveckling genom långsiktigt och ansvarsfullt agerande.”

Managing Partner har ordet

Under det gångna året har vi återigen bevittnat hur vår omvärld har ställts inför utmaningar som politisk oro, konfliktzoner och extrema väderhändelser. I dagens samhälle är hållbarhet inte längre ett val, utan en nödvändighet. På Setterwalls har vi tagit fasta på detta och gjort hållbarhet till en central del av vår affärsstrategi och företagskultur.

I årets rapport redogör vi för de hållbarhetsinsatser som utförts under året, både i form av extern rådgivning och kunskapsdelning, interna insatser samt samhällsinsatser.

Som advokater har vi en särställning i samhället, en position som vi tar på största allvar. Genom vår rådgivning och expertis har vi möjlighet att inte bara påverka våra klienter, utan även samhället i stort. Vi är fast beslutna om att integrera frågor kopplade till Environmental, Social samt Governance (ESG) i de internationella samtal och forum som vi deltar i, för att aktivt bidra till att främja FN:s globala mål och därigenom stödja en mer hållbar och rättvis värld. Under 2024 har våra miljörettsspecialister aktivt deltagit i och bidragit till flera olika nationella och internationella forum med målsättningen att främja den gröna omställningen.

Den negativa samhällstrenden i vårt närområde med gängkriminalitet och eskalerande våld, som kryper sig allt längre ner i åldrarna, ser vi som särskilt oroande. Setterwalls är övertygade om att utbildning och framtidstro kan bidra till att ge fler ungdomar ett syfte och det är även därför vi, under året, förstärkt vårt samarbete med Läxhjälp, en organisation som arbetar för att öka gymnasiebehörigheten i utsatta områden.

”Våra medarbetare är grundbulten i vår framgång och vårt interna hållbarhetsarbete har fortsatt präglats av våra medarbetarinsatser.”

När vi reflekterar över vår egen verksamhet kan vi konstatera att vi under det gångna året har omorganiserat och stärkt vår hållbarhetsgrupp som verkar för att hållbarhetsaspekterna ska genomsyra allt vi gör. Vi har fortsatt rusta oss och våra klienter för de krav som Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) medför, där den dubbla väsentlighetsanalysen spelar en central roll.

Våra medarbetare är grundbulten i vår framgång och vårt interna hållbarhetsarbete har fortsatt präglats av våra medarbetarinsatser. Vi är särskilt stolta över det arbete som utförs inom ramen för våra koncept *Arbetsgivare med ansvar*, *Setterwalls Academy* och *Setterwalls Wellness*, genom vilka vi tar hand om våra medarbetares välbefinnande och vidareutveckling.

Jämställdhet är ett av våra utvalda fokusområden, där vi fortsätter bedriva ett långsiktigt och målmedvetet arbete för att uppnå förbättringar inom vår byrå, vår bransch och i samhället som stort.

Vi stänger 2024 med insikten om att utvecklingen i omvärlden hotar strukturer för grundläggande rättigheter och hållbara samhällen. Det ska vi aldrig acceptera. Vi är övertygade om att vårt engagemang för hållbarhet inte bara stärker vår egen och våra klienters verksamhet, utan även bidrar till en mer hållbar och rättvis värld för kommande generationer.




Henrik Kjellander
Executive Partner





Affärsmodell och bolagsstruktur

Vi är stolta över att vara en av Sveriges äldsta affärsjuridiska byråer och sedan starten 1878 har vår verksamhet och våra medarbetare haft ett stort samhällsansvar. Genom vår vision att trygga svenskt affärsliv och vara det självklara valet för klienter och medarbetare så är ett ansvarsfullt företagande och hållbarhetsfrågor en naturlig del av vår rådgivning, vårt arbetssätt, vår kultur och även vår produkt.



Setterwalls är, och har under många år varit, en av Sveriges ledande affärsjuridiska advokatbyråer. Vi levererar högkvalitativ rådgivning inom hela det affärsjuridiska fältet och bidrar därigenom till framgången för våra klienter, som i första hand är större eller medelstora företag, organisationer, institutioner och myndigheter. Runt en tredjedel av vår affär har internationell karaktär och våra klienter och samarbetspartners finns över hela världen.

Setterwalls har en decentraliserad bolagsstruktur med en gemensam ledning och samarbetsgrund. Varje bolag har sin styrelse med en övergripande styrelse som verkar centralt för Setterwalls Advokatbyrå AB. Styrelsen har en kontrollfunktion som får input av vd om bolagsaktuella händelser samt tar del av relevanta rapporter.

Setterwalls bedriver advokatverksamhet genom Setterwalls Advokatbyrå AB (556774-5772) som ägs av de tre kontorsbolagen där Setterwalls alla medarbetare är anställda:

- Setterwalls Advokatbyrå Stockholm AB (556874-3230)
- Setterwalls Advokatbyrå Göteborg AB (556594-3221)
- Setterwalls Advokatbyrå Malmö AB (556624-3787)

Hållbarhet är en integrerad del av Setterwalls affärsplan. Inom ramen för konceptet *Ett Setterwalls som håller i längden* har vi utvecklat en struktur för att prioritera hållbarhetsfrågor inom ESG, vilket omfattar miljö, medarbetare och socialt ansvar samt bolagsstyrning.

Denna hållbarhetsrapport avser kalenderåret 2024 och är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Rapporten redogör för Setterwalls Advokatbyrå Stockholm AB:s hållbarhetsmål, och de insatser som utförts under året med avstamp i FN:s globala mål för hållbar utveckling. Med utgångspunkt i affärsverksamheten har vi valt att fokusera på noggrant utvalda områden där vi bedömer att vi kan göra störst positiv påverkan.

I arbetet med att verifiera och signera innehållet i årets rapport har Managing Partner, Ledningsgruppen och Styrelsen för Setterwalls Advokatbyrå Stockholm AB medverkat i samarbete med representanter för den nationella hållbarhetsgruppen.

Hållbarhets- fokus 2024

Setterwalls fokusområden är framtagna utifrån den väsentlighetsbedömning som byrån gjort och utgör därmed grunden för vår hållbarhetsstrategi. Denna strategi är inte bara en del av vår affärsmodell, utan en reflektion av våra värderingar och vårt långsiktiga engagemang för att göra en positiv skillnad.



Mål 4 God utbildning för alla

Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.

Setterwalls har starka band till studier och forskning. Vi bidrar till undervisningen på flera universitet och erbjuder uppsatspraktik på samtliga kontor. Vi stödjer ekonomiskt Stockholm Centre for Commercial Law och deras verksamhet och forskning.

För att möjliggöra för fler att nå högre utbildning stöttar vi dessutom organisationen Läxhjälp i deras viktiga arbete med att hjälpa högstadiungdomar till gymnasiebehörighet. Under 2024 utökade vi vårt engagemang genom att bli samarbetspartner till Läxhjälp. Engagemanget möjliggör att en elevgrupp om femton elever med tre läxhjälpare får plats i Läxhjälpsprogrammet som sträcker sig över ett helt läsår åt gången. Setterwalls sprider även kunskap om möjligheten att bli läxhjälpare genom vår kontakt med studenter på universiteten.



Mål 5 Jämställdhet

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

Vi strävar efter att skapa långsiktig hållbarhet och främja ökad jämställdhet, både i samhället och näringslivet. Vi bedriver ett aktivt och målinriktat jämställdhetsarbete med en målsättning att kvinnor och män ska känna att de har lika rättigheter och praktiska möjligheter att lyckas inom Setterwalls, samtidigt som vi eftersträvar att öka andelen kvinnor bland våra nyinvalda delägare.

För att säkerställa lika möjligheter för kvinnor och män att utvecklas och bidra, arbetar vi kontinuerligt med att upprätthålla rättvisa och jämställda rekryterings- och utvärderingsprocesser. Ett exempel på vårt engagemang är det nära samarbetet med en extern partner, genom vilket vi erbjuder stöd och resurser till medarbetare som är föräldralediga eller återvänder från föräldraledighet.



Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

Setterwalls strävar efter att bli ett koldioxidneutralt företag och genomför ständiga förbättringar för att minimera vårt klimatavtryck. I detta arbete ingår att medvetandegöra oss själva, våra samarbetspartners och våra leverantörer om vikten av resurseeffektivisering inom alltifrån resor och transporter till lokaler, inköp och källsortering.

Ett steg i denna ambition är att vi är stödföretag till Vi-skogen – en svensk biståndsorganisation som bekämpar fattigdom och förbättrar miljön genom trädplantering.

Vi är även medlemmar i Net Zero Lawyers Alliance med ambitionen att tillsammans med andra advokatbyråer runt om i världen påskynda netto-nollomställningen genom en mobilisering av kapacitet och kommersiella affärsjuridiska tjänster.





Setterwalls samhällsansvar

Setterwalls har ett ansvar för det samhälle vi verkar i och en skyldighet att bidra till en positiv samhällsutveckling med bas i grundläggande friheter, mänskliga rättigheter och demokratiska principer i linje med internationella ramverk.

Vi strävar efter hållbarhet och ökad jämställdhet i samhället och särskilt i näringslivet. Vi är måna om att försöka göra medvetna val i vår dagliga verksamhet och bidra till andra verksamheters och organisationers agenda och aktiviteter i stort som smått. Under 2024 har vi haft ett extra fokus på att säkerställa att våra underleverantörer erbjuder rättvisa och jämställda arbetsförhållanden.

Vi värnar om mänskliga rättigheter

Setterwalls värnar om mänskliga rättigheter som en naturlig del av den service vi tillhandahåller våra klienter. I all rådgivning och riskbedömning följer vi advokatsamfundets riktlinjer för mänskliga rättigheter. Vi tillhandahåller våra klientföretag de rätta förutsättningarna för att beakta och upprätthålla mänskliga rättigheter i sina verksamheter och därmed minska deras affärsmässiga risker. Våra interna riktlinjer avseende mänskliga rättigheter framgår av våra etiska regler och vår uppförandekod.

Som affärsjuridisk advokatbyrå följer Setterwalls Advokatsamfundets vägledande regler om god advokatsed och beaktar därmed UNGP (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) samt IBA:s (Practical Guide for Business Lawyers) riktlinjer för företagande och upprätthållande av mänskliga rättigheter.

Riktlinjerna behandlar det särskilda ansvar advokatens yrkesroll innebär vad gäller upprätthållande av mänskliga rättigheter och möjligheter att värna om dessa genom sin rådgivning.

Baserat på det tjänsteutbud och de klienter vi har, ser vi inte några väsentliga risker för brott mot mänskliga rättigheter utifrån vår verksamhet.

Hållbarhet i rådgivningen

Genom vår rådgivning har vi möjlighet att inte bara göra skillnad för våra klienter, utan även för samhället i stort. Vi integrerar ESG-frågor i vår rådgivning och bidrar därmed aktivt till att främja FN:s globala mål och därigenom stödja en mer hållbar och rättvis värld. Som affärsjuridisk byrå tar vi en aktiv roll i att främja samhällsutvecklingen och skapa en mer positiv framtid. Vår målsättning är inte bara att vara kunniga inom lagstiftningen, utan att även ha en omfattande förståelse för våra klienters behov och de potentiella risker som kan uppstå.



Under år 2024 såg vi en fortsatt blygsam transaktionsmarknad vilket satte andra frågor i fokus. Utifrån marknaden ökade behov fortsatte vi utökandet av vår miljörettsgrupp. Våra specialister har lång erfarenhet av att hjälpa klienter med de hållbarhetsutmaningar de ställs inför och bistår bland annat med:

ESG-rapportering och offentlig redovisning

Vägledning inom de krav som gäller för ESG-rapportering och offentlig redovisning, inklusive identifiering av relevanta nyckeltal och riktlinjer.

Transaktioner och Due Diligence

Identifiera risker och möjligheter relaterade till ESG-frågor vid företagsförvärv, fusioner eller andra affärstransaktioner.

Investeringsrådgivning

Rådgivning om ESG-integrering i investeringsbeslut och portföljförvaltning.

Styrelse- och ledningsrådgivning

Vägledning till bolagsstyrelser och ledning för att integrera ESG-faktorer i strategiskt beslutsfattande och styrning.

Tvister och rättstvister

Tvistlösning vid situationer relaterade till ESG-frågor, inklusive miljöbrott, arbetsrättsliga frågor och företagsansvar.

Regelefterlevnad

Utveckling och implementering av ESG-policyer och riktlinjer för att säkerställa att de överensstämmer med internationella standarder och regleringar.

Hållbarhetspraxis

Utveckling och genomförande av hållbara affärspraxis och strategier som stödjer de globala målen. Detta kan inkludera rådgivning om miljöfrågor, socialt ansvarstagande och ekonomisk hållbarhet.

Kunskapsdelning

Under 2024 har våra specialister medverkat i en rad publikationer och event på teman kopplade till regelefterlevnad och hållbarhet.



Kunskapsdelning, rådgivning och nätverkande insatser under 2024

Vi arbetar aktivt för att bidra till en mer hållbar framtid genom att erbjuda juridisk rådgivning som främjar social och miljömässig rättvisa. Efterfrågan på rådgivning, dialog och kunskap med koppling till ESG-frågor fortsätter att öka och under året har Setterwalls syns inom såväl rådgivning som kunskapsdelning.

Under året har Setterwalls bistått klienter inom en rad olika områden, bland annat som rådgivare vid:

- **Frågor kopplade till grön omställning** rörande exempelvis vindkraftsparker, solcellsparker, utvinning av metaller, mineraler och andra naturresurser, samlokaliserade batterier, avfallshantering samt i ett flertal transaktioner kopplade till utveckling, finansiering eller förvärv av tillgångar med förmåga att bidra till den gröna omställningen.
- **Tillsyn och riskhantering** vid implementering och administration av visselblåsarfunktioner, interna utredningar vid misstankar om oegentligheter, samt vid inrättande av processer för kontroll av värdekedjan utifrån exempelvis antikorrupsions- och sanktionsregelverken.
- **Riskhantering kopplad till informationssäkerhet** i frågor kopplade till användning av AI och dess inverkan på IT-säkerhet och persondataskydd.

Setterwalls har under året varit medarrangörer och deltagit aktivt för att öka medvetenhet och kunskap samt skapa dialog kring viktiga frågor kopplade till hållbarhet, bland annat:

- **Swedish Offshore Wind Forum samt VIND2024.** Tvärssektoriella samtal mellan representanter från vindkraftsbranschen och nyckelaktörer, avseende aktuella frågor för havsbaserad vindkraft tillsammans med näringsliv och beslutsfattare.
- **SVEMIN Autumn Summit 2024.** Med fokus på prospektering, utveckling, finansiering och geopolitik adresserades avgörande frågor för att säkra framtidens hållbara råvaruförsörjning.
- **Renare mark, Mälardalen.** Forum för att främja utvecklingen inom efterbehandling av föroreningar i mark och vatten.
- **Nätverksledare för JUC** (Juridiskt Utbildningscenter) nätverk i miljö rätt.
- **Webbinarier och seminarier** i egen regi eller i samarbete med bransch- och näringslivsrepresentanter samt beslutsfattande instanser. Årets teman har innefattat såväl energiomställning som visselblåsning och klimattullar.

Setterwalls engagemang 2024

Vårt samhällsansvar är en central del av vår företagskultur och genomsyrar alla aspekter av vår verksamhet. Genom ideella insatser stödjer vi inte bara samhällsutvecklingen utan bidrar dessutom till att våra medarbetare växer både professionellt och personligt.



Stiftelsen Läxhjälp

Vi ger ekonomiskt stöd till riksomfattande läxhjälpprogram för högstadieelever, med målet att öka gymnasiebehörigheten bland elever i svenska grundskolan. Läxhjälps vision är att alla ska växa upp med förutsättningar att klara av skolan och forma sin egen framtid. För att detta ska vara möjligt är det viktigt att alla elever når gymnasiebehörighet.

WLG Impact 2024

Under årets World Law Group (WLG) Impact i juni 2024 gjorde vi en särskild insats för Stiftelsen Läxhjälp och deras strukturerade läxhjälpprogram för högstadieelever.

My Dream Now

Vi arrangerade studiebesök för årskurs åtta genom organisationen My Dream Now. My Dream Now arbetar aktivt med grund- och gymnasieskolor i områden med hög arbetslöshet, där många unga saknar vuxna förebilder med inspirerande jobb. Organisationen strävar efter att ge ungdomar verktygen de behöver för att känna sitt värde i samhället och hitta sina egna vägar till jobb och drömmar. Syftet med vårt deltagande är att skapa inspirerande möten mellan unga och arbetslivet.

Rosa Bandet och Mustaschkampen

Vi ger ekonomiskt stöd och engagerar oss i våra sociala kanaler under oktober respektive november månad för kampen mot bröstcancer och prostatacancer.

Unicefs *Spring för livet*

Vi bidrar till både bättre hälsa och välgörande ändamål genom att medarbetare från Setterwalls deltar i loppet *Spring för Livet*, där deltagaravgifterna går till organisationen Unicef.



Vi-skogen

Vi bidrar med ekonomiskt stöd till biståndsorganisationen Vi-skogen som genom trädplantering arbetar med att bekämpa fattigdom och förbättra miljön. Setterwalls ger nya medarbetare ett gåvobevis från Vi-skogen som välkomstgåva vid påbörjad anställning.

Net Zero Lawyers Alliance

Vi är stolta medlemmar av Net Zero Lawyers Alliance där vi tillsammans med andra advokatbyråer mobiliserar resurser och kommersiella affärsjuridiska tjänster i syfte att påskynda netto-nollomställningen.



Social hållbarhet internt

Setterwalls arbetar sedan länge med att skapa en arbetsplats där alla trivs och får möjlighet att utbildas, interagera och utvecklas inom sina respektive områden. Under det gångna året har konceptet *Arbetsgivare med ansvar* varit i fokus, vilket vi sammanfattar i detta kapitel.

Målsättningar och resultatriktning

På Setterwalls strävar vi efter kontinuerlig förbättring genom hela vår värdekedja, med särskilt fokus på att främja hälsa och välbefinnande hos våra medarbetare. Vi arbetar aktivt för att upprätthålla en hög frisknärvaro och förebygga sjukfrånvaro genom ett proaktivt och långsiktigt hälsoarbete via olika insatser.

Vår målsättning är att identifiera och implementera hållbara lösningar som minimerar risken för sjukskrivningar och säkerställer en snabb och smidig återgång i arbete vid behov. Som en del av detta arbete under 2024 har vi erbjudit alla medarbetare tillgång till en mental PT. Genom digitala samtal ges medarbetarna verktyg och stöd för att stärka sitt välmående och hantera utmaningar som kan uppstå i arbetsvardagen på ett hållbart sätt.

Styrdokument för medarbetare social hållbarhet

- Setterwalls Alkohol- och drogpolicy
- Setterwalls Arbetsmiljöpolicy
- Setterwalls Likabehandlingsplan
- Setterwalls Mångfaldspolicy
- Setterwalls Rehabiliteringspolicy
- Setterwalls Visselblåsarpolicy



SOCIAL HÅLLBARHET INTERNT

Våra medarbetare

Våra medarbetares kompetens och engagemang utgör de viktigaste förutsättningarna för en långsiktigt hållbar och framgångsrik verksamhet. Medarbetarna är således vår viktigaste resurs. En central del av vårt interna hållbarhetsarbete handlar därför om att skapa en attraktiv arbetsplats där våra kvalificerade medarbetare kan utvecklas, må bra och trivas. För att uppnå detta har Setterwalls utvecklat två koncept: Setterwalls Academy och Setterwalls Wellness. Dessa koncept presenteras närmare på sidan 26-29. Vi lägger stor vikt vid att medarbetarna är affärsmässiga, ansvarstagande och engagerade vilket i praktiken innebär att vi tillsammans tar ansvar för att skapa en inkluderande arbetsplats.

Våra medarbetare i siffror

Vid utgången av verksamhetsåret 2024 hade Setterwalls Stockholm 132 medarbetare, varav 55% kvinnor och 45% män. Graferna visar fördelningen baserat på olika delar av organisationen. Vi kan konstatera att våra insatser för jämställd rekrytering och löpande investeringar för en inkluderande och utvecklande arbetsplats ger resultat.

Under 2024 ser vi en positiv utveckling då 64 % av samtliga nyanställda var kvinnor samt att 57 % av de nyanställda juristerna var kvinnor. Vi kan dock konstatera att vi inte lyckades höja andelen kvinnligt delägarskap och att vi tyvärr tappat manlig representation på supportsidan. Vi fortsätter vårt arbete för att öka jämställdheten, med extra fokus på andelen kvinnliga delägare och kvinnliga seniora jurister, liksom på andelen män inom affärsstöd och ledningsgrupper.

En hållbar och inkluderande rekryteringsprocess

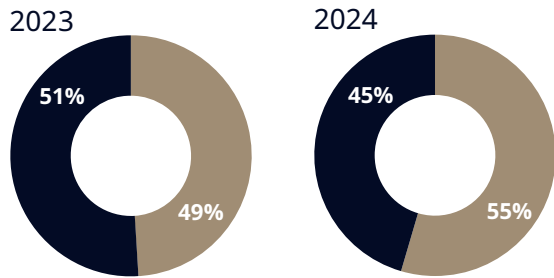
På Setterwalls bygger vårt mångfaldsarbete på en kompetensbaserad och rättvis rekryteringsprocess. För att säkerställa objektivitet och transparens deltar flera personer i urvalsprocessen, och vi utgår alltid från en tydligt definierad kravprofil. Alla kandidater genomgår samma kompetensbaserade intervjufrågor och strukturerade rekryteringstester, vilket ger en rättvis och jämförbar bedömning.

Vi tillämpar även positiv särbehandling för att stärka mångfalden inom vår organisation. Om två kandidater bedöms vara lika kompetenta, prioriterar vi den som bidrar till ökad diversitet i teamet. Vidare säkerställer vi att lönebildningen är rättvis och jämställd genom en tydlig lönetrappa för jurister samt en årlig lönekartläggning av samtliga medarbetare.

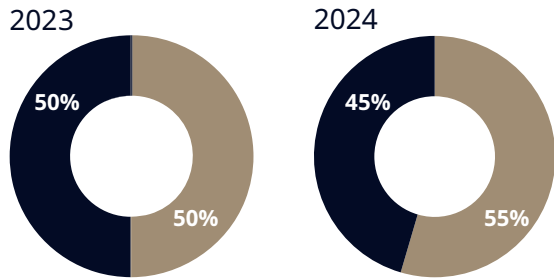
För att attrahera framtidens talanger har vi en stark närvaro vid universitet och juridiska fakulteter. Vi samarbetar nära landets juridiska föreningar och erbjuder talangprogram, praktikplatser samt möjligheten att arbeta under studietiden. Genom dessa initiativ stärker vi vår relation med framtida medarbetare och befäster Setterwalls som en attraktiv arbetsgivare.



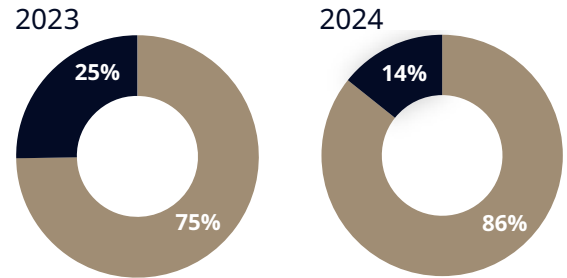
Alla medarbetare



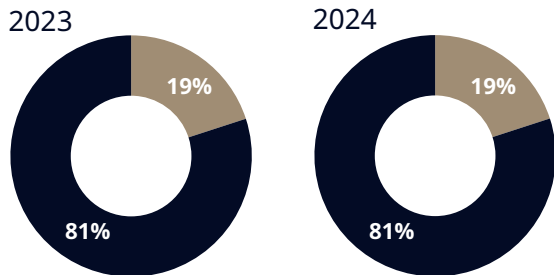
Biträdande jurister



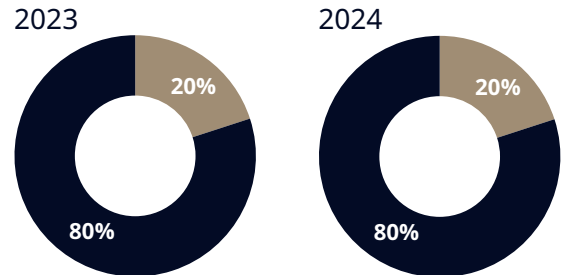
Affärsstöd



Delägare



Styrelsen



Föräldraskap och karriär – en hållbar balans

Setterwalls strävar efter att skapa en arbetsmiljö där föräldraskap och karriär kan förenas på ett hållbart sätt. För att ge våra medarbetare bästa möjliga stöd har vi inlett ett samarbete med en extern partner som tillhandahåller resurser, verktyg och vägledning för anställda som är föräldralediga eller planerar att återgå till arbetet.

Vi arbetar aktivt för att främja en positiv attityd kring föräldraskap genom kontinuerlig dialog med våra medarbetare. Som en del av vårt engagemang erbjuder vi regelbundna träffar där vi skapar ett forum för föräldrar att utbyta erfarenheter och ge varandra stöd. Vidare erbjuder vi föräldrapenningutfyllnad, möjlighet till distansarbete och en mötesstruktur där interna möten i största möjliga mån hålls mellan klockan 9 och 16.



Jämställdhet och mångfald

På Setterwalls är vi fast övertygade om att mångfald främjar kreativitet och att vår verksamhet berikas av olika idéer och perspektiv. Setterwalls bedriver ett aktivt likabehandlings- och mångfaldsarbete vilket utgår från att alla människor har lika värde och att olikheter berikar vår verksamhet. På Setterwalls behandlas alla lika, oavsett ålder, funktionshinder, könsidentitet, könsomvandling, kön eller sexuell läggning, civilstånd, familjebildning inklusive graviditet, föräldraskap eller annan vårdarstatus, ras, religiösa, politiska eller andra övertygelser, heltids- eller deltidsstatus eller någon annan egenskap som kan diskriminera våra anställda.

För att säkerställa att alla jurister ges samma förutsättningar att uppnå kraven för delägarskap, oavsett kön, har vi infört en tydlig karriärstrappa över vad som förväntas vid olika stadier i karriären och kompetensutveckling inom både juridik och ledarskap. Detta arbete inkluderar även tydlig feedback på prestation, måluppfyllnad och vidareutveckling samt i vissa fall coaching och mentorstöd.

Utöver detta arbetar vi strategiskt för att säkerställa en jämn fördelning av osynligt arbete inom organisationen, vilket bidrar till en mer inkluderande och rättvis arbetsplats för alla.

God arbetsmiljö

Setterwalls strävar efter att erbjuda en utmärkt arbetsmiljö för våra medarbetare och har nolltolerans mot kränkande särbehandling och diskriminering. Vi arbetar kontinuerligt med förbättringar för att skapa en trygg, hälsosam och stimulerande arbetsmiljö samt att ge medarbetarna möjlighet att påverka sin individuella arbetssituation genom utrymme för

variation, samarbete och sociala kontakter på arbetsplatsen. Setterwalls genomför årligen skyddsronder med fokus på den fysiska arbetsmiljön. Skyddsronden för 2024 visade på en god fysisk arbetsmiljö utan anmärkningar. Vi har även en extern visselblåsarkanal där medarbetare kan anmäla missförhållanden anonymt.

En identifierad risk är att hög arbetsbelastning kan förekomma under arbetsintensiva perioder. För att förebygga detta har vi fokuserat på proaktiv rekrytering och infört nya rutiner för löpande uppföljning av beläggningsnivåer och en jämnare arbetsfördelning mellan olika individer och verksamhetsgrupper. Dessutom erbjuds flexibla arbetstider och modern teknik som skapar möjligheter för individen att påverka sin egen arbetssituation och därigenom skapa en långsiktigt hållbar balans.

Setterwalls tar regelbundet pulsen på organisationens välmående genom återkommande mätningar bland alla medarbetare. Under 2024 har dessa undersökningar visat ett genomgående högt engagemang hos personalen. Den senaste medarbetarundersökningen visade ett genomsnittligt betyg på 7,5 på en skala från 1 till 10, där 10 är det högsta värdet som indikerar hög trivsel och nöjdhet. Särskilt höga siffror noterades inom avsnittet som behandlar kollegor och arbetsmiljö, där genomsnittet i den senaste mätningen landade på 8,5.

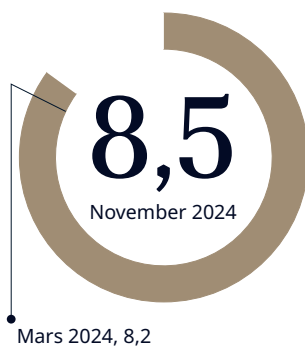
Måttet speglar medarbetarnas lojalitet och resultatet av organisatoriska insatser vilka syftar till att utveckla och upprätthålla Setterwalls som en inkluderande och attraktiv arbetsgivare där medarbetaren ges möjlighet till balans mellan arbete och fritid.

Under 2025 planeras fler frekventa mätningar för att mäta motivation, engagemang och inkludering för att säkerställa att vi är på rätt väg. Svaren kommer att vara anonyma vilket kommer att ge oss en tydlig översikt över hur nöjda våra medarbetare är samt hjälpa oss att proaktivt hantera problem som kan påverka välbefinnandet.

Övergripande snitt



Kollegorna och trivsel



Inkludering och jämställdhet



” En central del av vårt interna hållbarhetsarbete handlar därför om att skapa en attraktiv arbetsplats där våra kvalificerade medarbetare kan utvecklas, må bra och trivas.”



Interna hållbarhetsinsatser under 2024

Hälsa och friskvårdsinsatser

- Gemensamma träningsaktiviteter.
- Föreläsningar om kost, träning och återhämtning.
- Regelbundna hälsokontroller för alla medarbetare.
- Återkommande medarbetarundersökningar.
- Ergonomirundor och naprapatbehandlingar.
- Olika insatser på temat stresshantering samt erbjuden möjlighet till samtal med mental PT för anställda.

Jämställdhets- och mångfaldsinsatser

- Internationell kvinnodagen uppmärksammades genom inspirerande intervju med Mia Edwall Insulander från Advokatsamfundet.
- Tydliga karriärplaner för alla medarbetare som syftar till att skapa rätt förutsättningar att nå sin fulla potential.
- Fortsatt utveckling av rekryteringsprocessen för att säkerställa att rekryteringsprocessen är inkluderande och objektiv samt tar hänsyn till jämställdhet och mångfald.
- Genom årliga medarbetarundersökningar får vi insikter om hur våra anställda upplever arbetsplatsens kultur och inkludering samt kan följa ett mångfalds- och inkluderingsindex för att mäta framsteg och identifiera områden som behöver förbättras.

Ledarskapsinsatser

- Regelbundna ledarskapsinsatser för delägare och chefer.
- Utbildningar och självledarskapsprogram för seniora jurister.

Setterwalls Academy

Alla våra jurister har en fastställd och tydlig utbildningsplan som följer Advokatsamfundets regler för advokatverksamhet. Alla advokater är skyldiga att enligt Advokatsamfundets stadgar upprätthålla och vidareutveckla sin yrkeskompetens och genomgå minst 18 timmars strukturerad utbildning per år. Under 2024 hade vi glädjen att välkomna 9 nyutnämnda advokater.



Ny på Setterwalls

Nyanställda biträdande jurister får ett omfattande introduktionsprogram med stöd av en fadder och en handledare samt ett gediget utbildningsprogram med en rad kompetens- och utvecklingsinsatser för att snabbt komma in i rollen och verksamheten.

Under sina första två anställningsår ingår samtliga jurister i en allmän utbildningsplan som syftar till att tillförsäkra en bred affärsjuridisk kunskapsnivå. Utbildningarna innefattar allt från företagsekonomi och affärsjuridisk engelska till grundläggande kunskaper inom våra olika kompetensområden. Medarbetarna genomgår även utbildning som bland annat innehåller frågor om etiska regler, jäv, penningtvätt och GDPR. Utöver Setterwalls Academy håller samtliga verksamhetsgrupper riktade utbildningsinsatser utifrån deras specifika verksamhetsområden för biträdande jurister. Vidare genomgår de jurister som ännu inte är advokater en extern utbildning för att erlægga en advokatexamen.

Specialisering och ledarskap

För våra mer seniora jurister som kommit längre i sin karriär erbjuder vi mer avancerade och specialistinriktade utbildningar samt ett skräddarsytt ledarskapsprogram. Ledarskapsprogrammet utvecklar deltagarens förmåga att leda sig själv med engagemang, att ta ansvar för den personliga karriären samt att leda andra genom coachande ledarskap och feedback. En viktig del av utbildningen handlar även om att bygga stabila och hållbara klientrelationer. Under 2024 fortsatte vi vårt säljprogram för biträdande jurister med fokus på klientrelationer och försäljning utifrån erfarenhetsnivå.

Ledarskap och medarbetarskap

Setterwalls strävar efter att skapa en arbetsmiljö där varje medarbetare ges de bästa förutsättningarna att nå sin fulla potential. Detta möjliggörs genom regelbunden vägledning och konstruktiv återkoppling.

Varje medarbetare ska ges möjlighet och förutsättning att nå sin fulla potential genom att få regelbunden handledning och återkoppling. Setterwalls fortsätter därför att arbeta med att utveckla ledarskap och genomföra ledarskapsutvärderingar för ledningen och delägarna. Särskilda krav ställs på delägarna och ledningsgruppen att agera som förebilder och stötta medarbetarna i sin utveckling.

Medarbetare har en löpande dialog om sin utveckling och individuella mål med sin handledare eller chef, samt uppföljning genom bland annat karriärsamtal. För att säkerställa att synpunkter från medarbetarna fångas upp löpande har vi utarbetat en systematik med diskussionsforum för olika medarbetarkategorier där aktuella frågor som påverkar medarbetares trivsel och arbetsmiljöfrågor kan lyftas för att sedan hanteras vidare av ledningsfunktionen.

SOCIAL HÅLLBARHET INTERNT

Setterwalls Wellness

För oss är det viktigt att våra medarbetare mår bra och trivs på Setterwalls eftersom de utgör den huvudsakliga förutsättningen för att vi ska kunna bedriva en hållbar verksamhet. Vi prioriterar våra medarbetares hälsa och välbefinnande och vill ge dem de bästa möjliga förutsättningarna att kunna prestera, utvecklas och trivas.



Fokusområden för Setterwalls Wellness är:

- Kosthållning
- Fysisk aktivitet
- Återhämtning och stresshantering

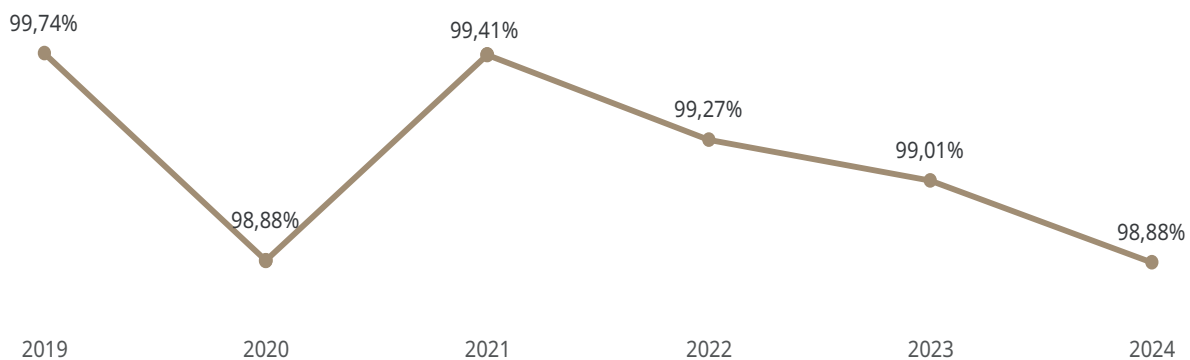
Medarbetarnas behov och motivationsfaktorer varierar och därför erbjuds en bred palett inom hälsa och välbefinnande genom aktiviteter, träningstillfällen, utbildningsinsatser och hälsoundersökningar. Dessa aktiviteter är viktiga för såväl välmående som trivsel och ger förutsättningar för att lyckas i sin yrkesroll.

Inspiration och motivation

Utöver att erbjuda våra medarbetare ett generöst friskvårdsbidrag och sjukvårdsförsäkringar har Setterwalls under 2024 fortsatt att utveckla vårt koncept Setterwalls Wellness som syftar till att inspirera och engagera medarbetare till välmående och en hälsosam livsstil. Vi erbjuder även en mental PT för att genom samtal ge goda förutsättningar och gott stöd till våra medarbetare.

Frisknärvaro i procent 2024

Under 2024 var frisknärvaron 98,15 % för kvinnor och 99,61 % för män. Totalt sett var frisknärvaron 98,88 % vilket ligger i linje med mätningar gjorda de senaste fem åren (98,8 % år 2020).



Setterwalls arbetar aktivt med att minska antalet sjukskrivningar genom att agera skyndsamt i det fall vi ser ett mönster i en medarbetares frånvaro. Vid långtidssjukskrivning finns en välfungerande rutin som tagits fram i samarbete med vår friskvårdspartner.

Setterwalls ansvar för miljö och klimat

På Setterwalls är vi engagerade i att minska vår miljöpåverkan och bidra till en hållbar framtid. Vi tror att en hållbar advokatbyrå inte bara är en fördel för våra klienter, utan även för samhället i stort. Genom att sätta ambitiösa miljömål och kontinuerligt utvärdera våra arbetsmetoder, strävar vi efter att använda resurser mer effektivt, minska tjänsteresor och förbättra vår avfallshantering och återvinningsrutiner.





Målsättningar och resultatriktning

I enlighet med FN:s globala mål nummer 12 strävar vi ständigt efter att minimera vårt klimatavtryck och främja hållbar konsumtion och produktion. Som ett tjänsteproducerande företag består vår miljöpåverkan främst av utsläpp från resor, inköp, kontorsfastigheter samt avfall och svinn. För att minska vårt klimatavtryck fokuserar våra arbetsinsatser med utgångspunkt i nedan punkter:

1. Systematiskt minska pappersanvändningen genom att övergå till digitala dokument och arbetsflöden.
2. Löpande utvärdera samarbetspartners, organisationer vi stödjer och underleverantörer utifrån ett miljö- och hållbarhetsperspektiv. Betona vikten av att företagen arbetar fortlöpande med att minimera sin miljöbelastning.
3. Prioritera leverantörer med hållbara produkter och tjänster samt eftersträva att det vi köper in i det längsta uppfyller de hållbarhetskriterier som byrån fastställt, samt vidareutveckla policy avseende inköps- och leverantörsrutiner, inkluderande en uppförandekod.
4. Finna nya sätt för att minska företagsresor och när det är möjligt välja digitala möten för att minska koldioxidavtrycket och främja en mer flexibel arbetsmiljö.
5. Återvinna och minimera avfall för att reducera mängden icke-återvinningsbart avfall.
6. Livscykelhantering av teknikprodukter där uttjänta datorer, skärmar och mobiltelefoner återvinns eller återbrukas på ett ansvarsfullt sätt.
7. Utvecklad rapportering av energiförbrukning, påverkan, mål och resultat av åtgärder genom fördjupad dialog och handlingsplaner med betydande leverantörer och fastighetsbolag.

Styrdokument för miljö och klimat

- Setterwalls Miljöpolicy
- Setterwalls Resepolicy

SETTERWALLS ANSVAR FÖR MILJÖ OCH KLIMAT

Kontorsfastigheter

Miljöcertifieringar

Setterwalls kontorsfastighet i Stockholm är certifierad enligt BREEAM in Use med betyg Very good.



Vidtagna åtgärder under 2024

- Åtgärder för förbättrat inomhusklimat och minskad energiåtgång i form av fortsatt byte till LED-armaturer samt rörelsestyrd belysning på samtliga kontor.

Inköp

Vidtagna åtgärder under 2024

- Vegetariska måltidsalternativ.
- Prioriterade inköp av ekologiska och miljöcertifierade kontorsprodukter, städprodukter samt matvaror och dryck.
- Förberett organisationen för kommande CSRD-krav och inlett dialoger med leverantörer för att samla in tillförlitlig statistik.

Avfall och svinn

Vidtagna åtgärder under 2024

- Åtgärder för återvinning, minimering av matsvinn och pappersåtgång.
- Återvinningsystem för nedbrytbart matavfall, papp, tidningar och wellpapp, plast, glas, metall, farligt avfall, samt pant.
- Minimerad påverkan genom prioritering av digitala akter och resurseffektiva utskrifter.
- Setterwalls har under 2024 tagit ytterligare steg mot en cirkulär användning av teknisk utrustning, både i egen regi och i samarbete med leverantörer. Syftet är att maximera livslängden och värdet samtidigt som teknikavfallet minimeras. Målet är att en tredjedel av persondatorflottan ska ha en livslängd på 4-5 år jämfört med dagens 3 år, där samtliga förbrukade persondatorer fortsatt återvinns på ett ansvarsfullt sätt. Genom att öka hårdvarans livslängd minskar Setterwalls både koldioxidavtryck och restavfall vid nyproduktion.

Resor och transporter

Vi arbetar systematiskt med att minska klimatavtrycket från vårt resande genom att prioritera lösningar som underlättar för digitala möten och i enlighet med vår resepolicy ska medarbetare i första hand använda sig av alternativ med mindre klimatpåverkan.

Vidtagna åtgärder under 2024

- Implementering av en ny reseleverantör som främjar hållbart resande och underlättar klimatrapportering enligt CSRD har påbörjats.
- Lokala bud och leveranser sker i första hand med cykelbud eller elbil.
- Vi erbjuder cykelförvaring och cykelservice för anställda.
- Våra anställda har tillgång till ett SL-lånekort för resor inom Stockholm.





Bolagsstyrning och riskhantering

Advokater har en särskilt viktig roll i en demokratisk rättsstat som fristående rådgivare och försvarare i förhållande till stat, myndigheter och domstolar. Våra kärnvärden – oberoende, lojalitet, konfidentialitet och avsaknad av intressekonflikt – utgör grunden för att skapa trygghet för våra klienter och ligger som ett naturligt fundament i allt vi gör.

Målsättningar och resultatriktning

Genom ständig regelövervakning och kontinuerlig utvärdering av vår kultur, våra policyer, styrdokument och arbetssätt arbetar Setterwalls kontinuerligt med att finna förbättringar genom hela vår värdekedja. Frågor kopplade till datasäkerhet, etik, motverkande av penningtvätt och terrorismfinansiering, insiderbrott och korruption är prioriterade områden med tydliga rutiner och målsättningar som utvecklas kontinuerligt för att undvika säkerhetsrisker. Vi arbetar systematiskt med kunskapsdelning eftersom en utbildad organisation är bättre rustad för att identifiera och bedöma risker. Fördjupad kunskap leder oss till varaktig utveckling och resultatuppfyllnad.

Etisk värdegrund

Genom att bedriva ett ansvarsfullt företagande och följa advokatetiken säkerställer vi att våra handlingar och beslut alltid är i linje med de högsta etiska standarderna. Vi arbetar systematiskt med att upprätthålla en hög etisk standard i form av en gemensam värdegrund för våra relationer inom byrån och ut mot våra klienter och motparter. Utöver gällande lagstiftning och Advokatsamfundets regler för advokatverksamhet följer vi även vårt interna regelverk. Detta omfattar bland annat vår uppförandekod, rutiner för antagande av klienter och ärenden samt andra policyer för motverkande av intressekonflikter, insiderbrott, penningtvätt och terrorismfinansiering samt mutor och korruption.

Bolagsstyrning och riskhantering

Med utgångspunkt i våra verksamhetsmål utvärderar vi ständigt potentiella risker och arbetar strukturerat och riskbaserat med lämpliga åtgärdsplaner. Vi strävar efter att kontinuerligt förbättra hur ledningens riktlinjer implementeras i verksamheten genom policyer och rutiner,

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING

organisationsstruktur, öppenhet, starkt ledarskap, internkontroll, projektledning, workshops, utbildningar och temadagar.

Vi värnar om en kultur präglad av öppenhet, transparens och ansvarstagande. Att tillhandahålla visseblåsningskanaler är en viktig del av denna öppenhet, då det ger anställda möjlighet att rapportera oegentligheter eller oetiskt beteende utan rädsla för repressalier. Detta gör att vi tidigt kan identifiera och åtgärda problem, vilket stärker förtroendet för byrån och bidrar till en mer rättvis och etisk arbetsmiljö.

Regelövervakning sker kontinuerligt av samtliga medarbetare för att säkerställa att vi inte bara ligger i framkant gällande vår rådgivning utan även när det kommer till vår egen organisation och våra arbetssätt.

Hantering av data och IT-säkerhet

Setterwalls prioriterar starkt styrningen av informationssäkerhet eftersom det är en avgörande faktor för vår övergripande säkerhetsstatus. Med tanke på den ständigt växande hotbilden från cyberattacker, är skyddet av vår data och våra informationssystem av yttersta vikt. Vi strävar efter att säkerställa konfidentialitet, integritet och tillgänglighet av dessa tillgångar, vilket är av stor betydelse för vår verksamhet. Vi övervakar ständigt hotbilden och arbetar kontinuerligt med att anpassa och stärka våra metoder och skyddsåtgärder för att minimera våra digitala affärsrisker.

Styrdokument för bolagsstyrning och kontrollfunktioner

- Setterwalls AI Policy
- Setterwalls etiska regler
- Setterwalls informationssäkerhetspolicy
- Setterwalls interna regler: Penningtvätt och finansiering av terrorism
- Setterwalls klient- och ärendeantagningspolicy inklusive särskilda rutiner för ärenden som innefattar insiderinformation
- Setterwalls visseblåsarpolicy
- Setterwalls personuppgiftspolicy
- Utredningspolicy för Setterwalls



