

Hållbarhetsrapport 2024

Setterwalls Advokatbyrå AB
Org.nr 556774-5772



SETTERWALLS

Innehåll

Ledningen har ordet	4
Använda ramverk och tillvägagångssätt	6
Strategi och affärsmodell	9
Styrning	28
Dubbel väsentlighetsanalys	32
Väsentliga hållbarhetsområden	34
Revisorns yttrande	67

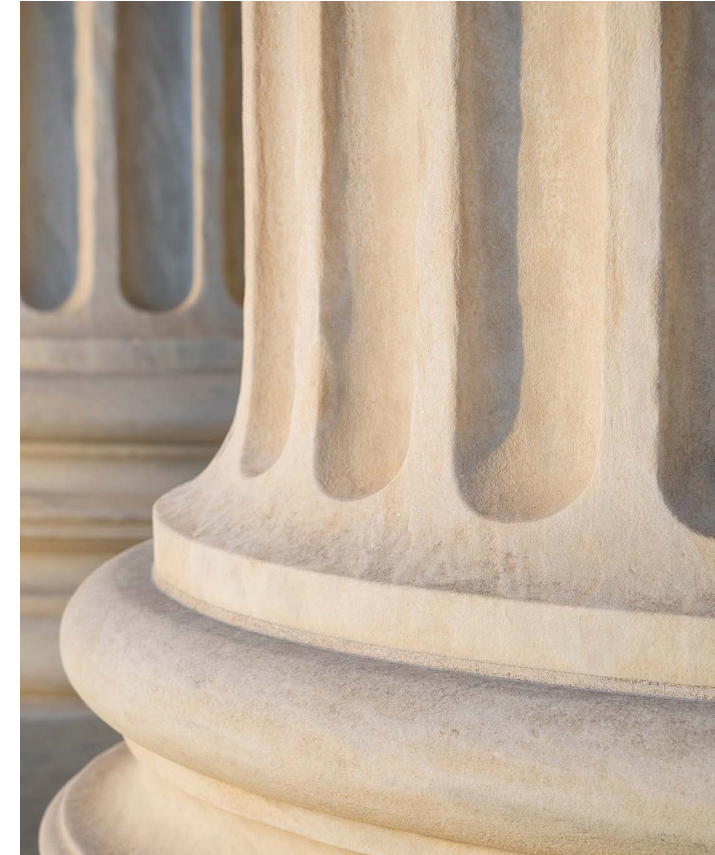
Ledningen har ordet

Hållbarhet är inte längre ett val, utan en nödvändighet. På Setterwalls har vi tagit fasta på detta och gjort hållbarhet till en central del av vår affärsstrategi och företagskultur. Vår omvärld gör det omöjligt att ignorera de politiska oroligheter som påverkar globala marknader och affärsstrategier, med konfliktzoner och geopolitiska spänningar som skapar osäkerhet och ställer krav på företags förmåga att agera ansvarsfullt och medvetet. Samtidigt har extrema väderhändelser blivit allt vanligare, vilket understryker vikten av att integrera hållbarhetsaspekter i vår verksamhet.

Under 2024 har Setterwalls fortsatt att stärka sitt hållbarhetsarbete i en tid då nya regelverk och standarder växer fram i snabb takt, inte minst inom EU. Vår ambition har varit att ligga steget före – både för vår egen verksamhets skull och för att kunna stötta våra klienter i en omvärld som präglas av osäkerhet och snabbt skiftande ekonomiska förutsättningar. EU:s så kallade "Stop the clock"-initiativ och Omnibusdirektivet har föranlett oss att redan nu påbörja en linjering med det förenklade rapporteringsramverket VSME. Syftet är att säkerställa fortsatt strategisk utveckling och att stå väl förberedda inför framtida krav.

För oss på Setterwalls är det tydligt att hållbarhetsfrågorna blir alltmer affärskritiska. Vår första dubbla väsentlighetsanalys har under året gett ökad insikt i vad som är väsentligt, inte bara för oss och våra medarbetare utan även för våra klienter och samhället i stort. Därigenom kan vi integrera hållbarhetsöverväganden i alltifrån rådgivningen i klientuppdrag till våra interna styr- och uppföljningsprocesser.

Vår rådgivning är utformad för att inte bara hantera juridiska utmaningar utan också för att främja hållbara affärsstrategier som är anpassade till dagens globala utmaningar och investeringsklimat. Vår övertygelse är att hållbarhetsarbetet utgör en naturlig del av vår service till klienter, där ansvarsfull affärsutveckling och gedigen juridisk kompetens går hand i hand.



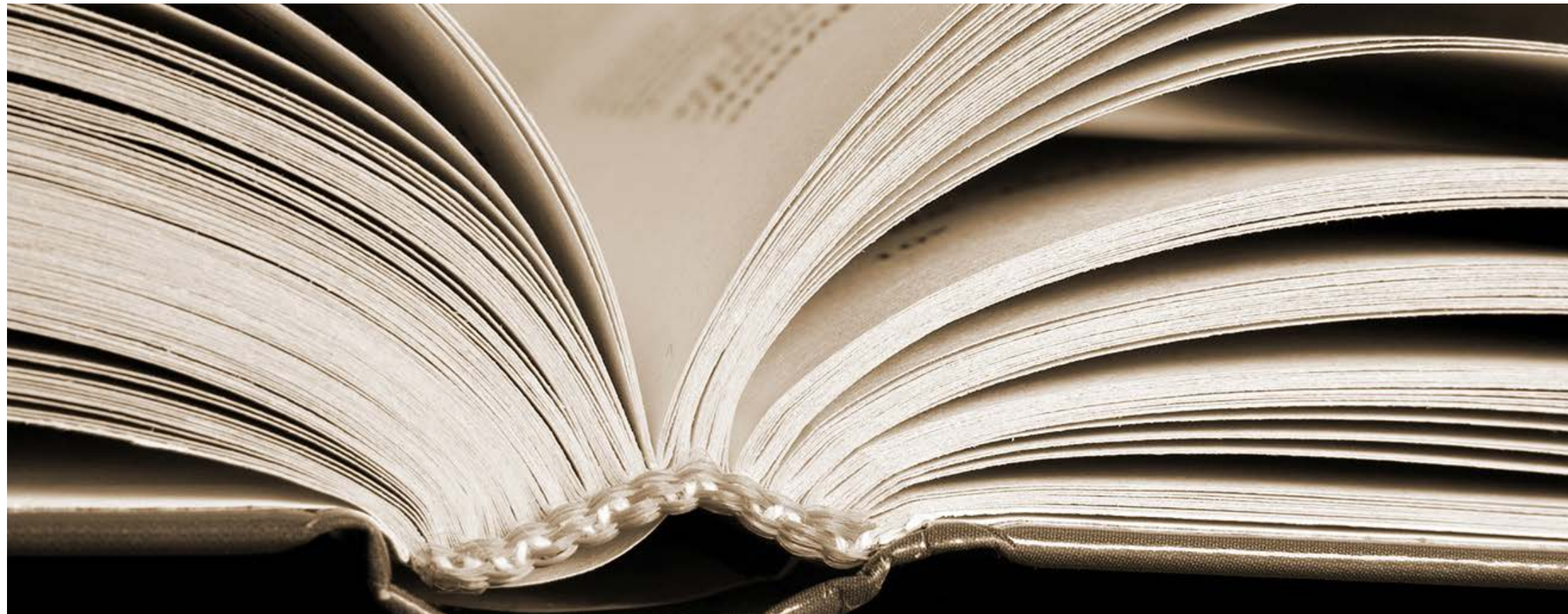
Henrik Kellander
Managing Partner, Stockholm



Jenny Hammarberg
VD, Göteborg



Marc Tullgren
Managing Partner, Malmö



Använda ramverk och tillvägagångssätt

Tillämpade ramverk

Under 2024 har vi förberett oss för att rapportera enligt kraven i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och de europeiska hållbarhetsrapporteringsstandarderna (ESRS). En dubbel väsentlighetsanalys har genomförts i enlighet med dessa ramverk, som grund för att identifiera relevanta hållbarhetsaspekter och stärka företagets strategiska hållbarhetsarbete.

Mot bakgrund av EU:s beslut att senarelägga delar av CSRD:s tillämpning genom det så kallade "Omnibusdirektivet" och initiativet "Stop the clock", har vi valt att börja tillämpa det förenklade rapporteringsramverket Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME) redan för 2024 med målet om en fullständig VSME-rapportering för räkenskapsåret 2025. Det innebär att rapporteringen anpassas efter VSME:s struktur och omfattning, men fortsatt vilar på den analys och metodik som tagits fram enligt CSRD och ESRS. Rapportens innehåll har därmed en påbörjad linjering med VSME:s tre huvuddelar: strategi och styrning, väsentliga hållbarhetspåverkningar samt indikatorer och nyckeltal.

Denna hållbarhetsrapport avser kalenderåret 2024 och är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Rapporten redogör för Setterwalls Advokatbyrå AB:s hållbarhetsmål, och de insatser som utförts under året med avstamp i FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Rapportens datainsamling, datakvalitet och granskning

I arbetet med rapporten har data och nyckeltal samlats in från representanter vid våra tre kontor i Stockholm, Göteborg och Malmö. Dessa representanter har samordnat insamlingen av relevant information inom respektive verksamhetsområde och, vid behov, även från externa parter som leverantörer och samarbetspartners.

Insamlad data har validerats genom intern kontroll, inklusive rimlighetsbedömningar och jämförelser med tidigare års uppgifter. Rapportens innehåll har granskats och verifierats av Setterwalls nationella hållbarhetsgrupp samt godkänts inför publicering av styrelsen för Setterwalls Advokatbyrå AB, Managing Partners i Stockholm och Malmö samt VD i Göteborg.

Rapportens tidsram

Denna rapport avser räkenskapsåret 2024.



Strategi och affärsmodell

Kortfattad beskrivning av företaget och affärsmodellen

Setterwalls är, och har under många år varit, en av Sveriges ledande affärsjuridiska advokatbyråer. Vi levererar högkvalitativ rådgivning inom hela det affärsjuridiska fältet och bidrar därigenom till framgången för våra klienter, som främst är större eller medelstora företag, organisationer, institutioner och myndigheter. Runt en tredjedel av vår affär har internationell karaktär och våra klienter och samarbetspartners finns över hela världen.

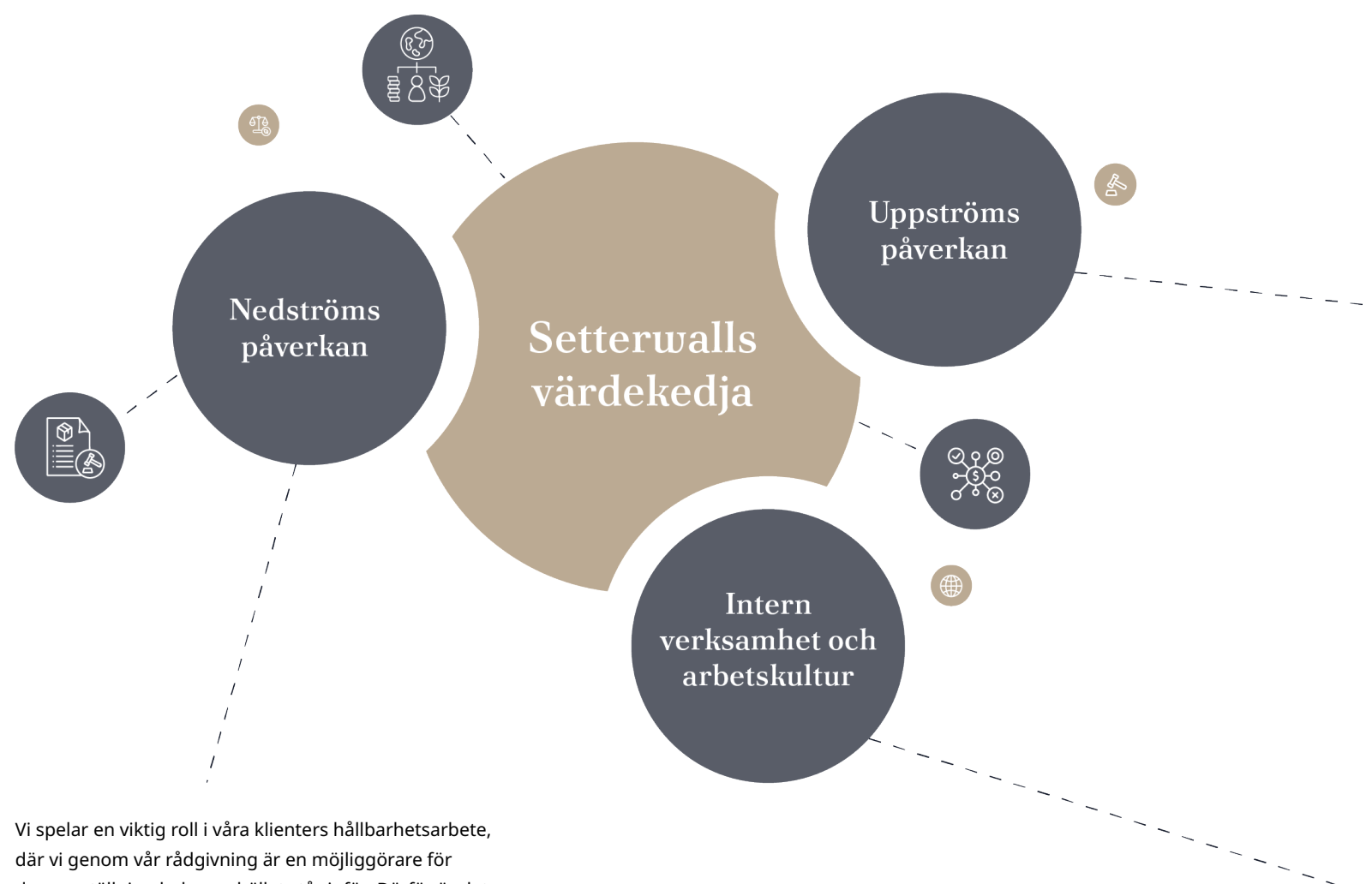
Setterwalls har en decentraliserad bolagsstruktur med en gemensam ledning och samarbetsgrund. Varje bolag har sin styrelse med en övergripande styrelse som verkar centralt för Setterwalls Advokatbyrå AB. Styrelsen har en kontrollfunktion som får information av Managing Partner/VD om bolagsaktuella händelser samt tar del av relevanta rapporter.

Setterwalls bedriver advokatverksamhet genom Setterwalls Advokatbyrå AB (556774-5772) som ägs av de tre kontorsbolagen där Setterwalls alla medarbetare är anställda:

- Setterwalls Advokatbyrå Stockholm AB (556874-3230)
- Setterwalls Advokatbyrå Göteborg AB (556594-3221)
- Setterwalls Advokatbyrå Malmö AB (556624-3787)

Värdekedjans huvudkomponenter och hållbarhetspåverkan

Vår påverkan sträcker sig bortom den egna verksamheten. Därför arbetar vi systematiskt med att identifiera och hantera hållbarhetsaspekter i hela värdekedjan – från inköp och interna processer till den rådgivning vi erbjuder våra klienter. Genom att arbeta med ständiga förbättringar skapar vi värde för såväl verksamheten som samhället i stort.



Vi spelar en viktig roll i våra klienters hållbarhetsarbete, där vi genom vår rådgivning är en möjliggörare för den omställning hela samhället står inför. Därför är det viktigt för oss att ESG-relaterad rådgivning vilar på en tydlig etisk grund och bidrar till väl underbyggda och långsiktigt hållbara beslut.

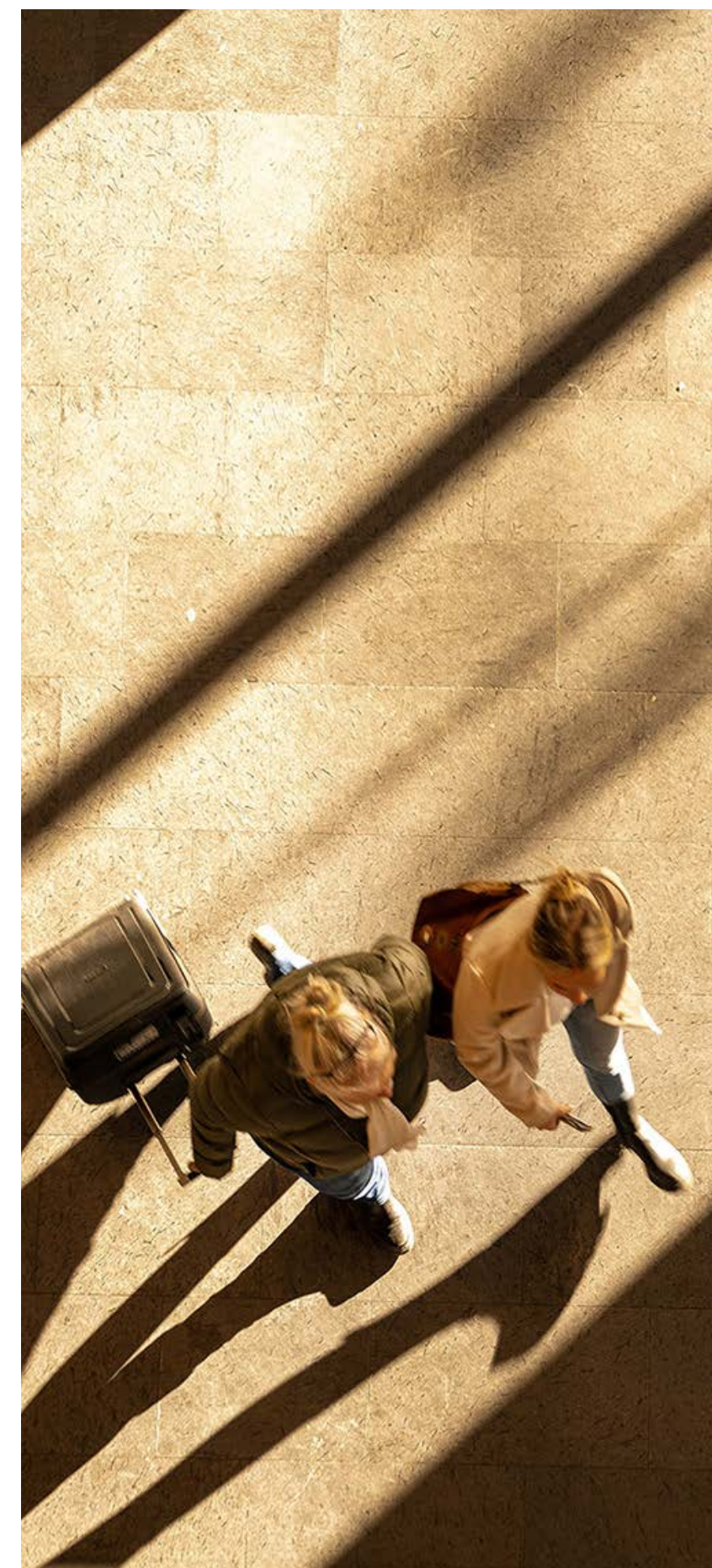
Genom att erbjuda juridisk expertis inom hållbarhetsrelaterade områden stärker vi våra klienters möjligheter att fatta informerade beslut – i linje med både regelverk och affärsetik.

Vi strävar efter att minska vår miljöpåverkan genom mer hållbara inköp och effektivare resursanvändning. Det handlar bland annat om energianvändning i kontorslokaler, digital infrastruktur, IT-system och tjänsteresor.

Genom avtal och riktlinjer samt uppföljning och dialog med leverantörer arbetar vi för att minska utsläpp och säkerställa ansvarsfulla val. Vi tar även socialt ansvar uppströms genom att verka för goda villkor i våra leverantörsavtal och genom att rådgiva våra klienter i att ställa liknande krav i sina leverantörsled.

En inkluderande och hälsofrämjande arbetsmiljö är en förutsättning för att vi ska lyckas som byrå. Vi arbetar aktivt för ökad jämställdhet, rättvisa arbetsvillkor och balans mellan arbete och privatliv.

Skyddet av känslig information, både om medarbetare och klienter, är också en central fråga – där hög säkerhet är avgörande för att upprätthålla förtroende.



Intressentdialoger

För att säkerställa att vårt hållbarhetsarbete fokuserar på rätt frågor integrerar vi intressenternas perspektiv i både analys- och strategiarbete. Vår första dubbla väsentlighetsanalys har främst baserats på interna dialoger, extern skriftlig information och expertbedömningar.

Under analysarbetet har vi genomfört interna workshops med representanter från olika delar av verksamheten. Dessa har kompletterats med extern granskning av hållbarhetsaspekter, samt benchmarking mot branschkollegor och etablerade standarder. Genom kombinationen av intern förankring och extern validering har vi säkerställt att våra prioriteringar vilar på en bred och uppdaterad grund.

Vårt mål är att fortsätta utveckla formerna för intressentdialog – med klienter, medarbetare, leverantörer och andra relevanta aktörer – så att vårt hållbarhetsarbete är relevant, långsiktigt och i linje med förväntningarna från vår omvärld.

Koppling till strategi, mål och affärsutveckling

Hållbarhet är en integrerad del av Setterwalls affärsplan och strategi och vi har som målsättning att vara en ledande affärsjuridisk byrå inom ESG-rådgivning, vilket vi bland annat mäter genom vår ranking inom hållbarhetsrelaterade områden hos rankinginstituten Chambers and Partners och Legal 500, liksom andel hållbarhetsrelaterad rådgivning i relation till total omsättning. Under 2025 planerar vi att ta fram en så kallad ”baseline” för nämnda mätetal.

Inom ramen för konceptet ”Ett Setterwalls som håller i längden” har vi utvecklat en struktur för att prioritera hållbarhetsfrågor inom ESG, vilket omfattar miljö, medarbetare och socialt ansvar samt bolagsstyrning. Byråns fokusområden är framtagna utifrån den dubbla väsentlighetsanalys som byrån gjort och denna utgör därmed grunden för vår hållbarhetsstrategi.

Under 2024 arbetade vi med att etablera organisation, roller och ansvar liksom att genomföra den dubbla väsentlighetsanalysen. Vi genomförde initiala dialoger kring gemensamma målsättningar, indikatorer och nyckeltal, drev ett antal hållbara affärsutvecklingsinitiativ och utvecklade vårt ESG-erbjudande i rådgivningen. Under 2025 är vår ambition att fortsätta driva hållbar affärsutveckling samt att ta fram ett första ramverk med mål och mätetal för vårt hållbarhetsarbete. Vi ska ytterligare utveckla och växa vårt hållbarhetserbjudande gentemot våra klienter.





Hållbarhet i rådgivningen

Allmänt

Setterwalls tar en aktiv roll i att stödja företag i deras hållbarhetsarbete, med målsättningen att vara en ledande affärsjuridisk byrå inom ESG-rådgivning. Vi erbjuder omfattande rådgivning inom hållbarhetsområdet för att hjälpa våra klienter att möta de nya krav som ställs i den alltmer omfattande ESG-lagstiftningen. För oss på Setterwalls innebär ESG inte bara risker och ökad administration, utan också stora möjligheter.

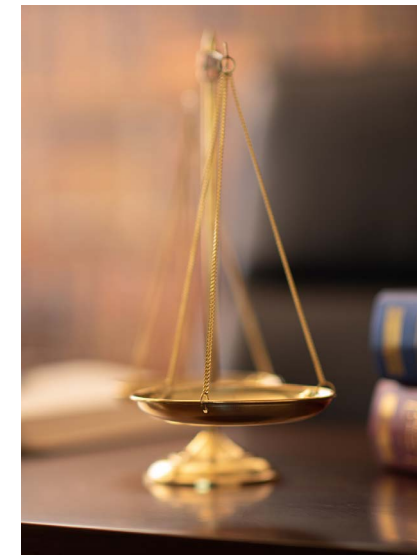
Våra specialister har lång erfarenhet av att utveckla och stödja våra klienter i genomförandet av strategiska hållbarhetsinitiativ, genomföra riskbedömningar och hantera efterlevnad av ESG-lagstiftning. Vi arbetar nära våra klienter för att integrera ESG i deras affärsprocesser och därigenom bidra till att skapa långsiktigt hållbara verksamheter. Genom att integrera hållbarhet och socialt ansvarstagande i vår rådgivning bidrar vi aktivt till att främja FN:s globala mål och den cirkulära och gröna omställningen samt att vi stödjer en mer hållbar och rättvis värld.

De frågor vi får kopplat till hållbara affärer spänner brett över våra samtliga rättsområden då hållbarhet inte är en enskild fråga. Tvärt om, spänner den över alla delar av våra klienters verksamhet. Våra specialister har lång erfarenhet av att hjälpa klienter med de hållbarhetsutmaningar de ställs inför. Här följer ett urval av områden där vi bistår våra klienter med expertis.



Internationell handel

En viktig aspekt för att säkerställa hållbara affärer i en internationell kontext är att se till att rätt varor och tjänster säljs till rätt parter. Både länder och internationella organisationer, såsom FN, EU och USA, utfärdar regelbundet exportkontrollmekanismer och sanktioner, vilka är ekonomiska och politiska åtgärder som syftar till att uppnå specifika mål. Sanktioner kan exempelvis utfärdas mot ett land, en region eller ett företag för att tvinga fram efterlevnad av ESG-principer, såsom att upphöra med systematiska kränkningar av mänskliga rättigheter. För företag som agerar på den globala marknaden är det av yttersta vikt att säkerställa att varor och tjänster inte säljs till sanktionerade parter eller till parter som inte får förvärva produkterna. Det är dessutom kritiskt att hela företagets verksamhet präglas av ansvarsfulla affärsmetoder för att säkerställa efterlevnad av andra relevanta regler kopplade till internationell handel, såsom exportkontrollregler, tariffer, tullar och momsregler. Setterwalls hjälper klienter att säkerställa en ansvarsfull internationell handel genom att bistå med råd om hur begränsningarna som finns i möjligheterna att handla internationellt kan navigeras.



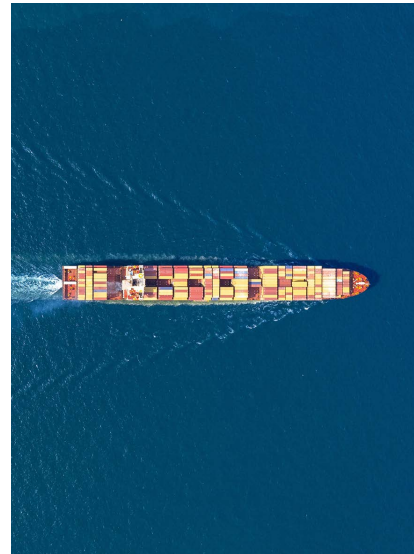
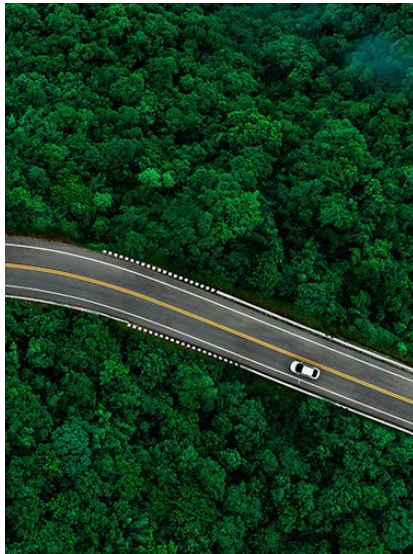
ESG-compliance/Regelefterlevnad

För att säkerställa efterlevnad av ESG-lagstiftning är arbetet med styrning och riktlinjer en central aspekt. Setterwalls har omfattande erfarenhet av att bygga, utveckla och implementera effektiva compliance-program och hjälper våra klienter att integrera ESG-aspekter i dessa program. Vidare är den traditionella compliance-systematiken särskilt väl anpassad till den nya ESG-lagstiftningen som kräver ökad kontroll och due diligence i värdekedjor. Setterwalls hjälper företag att kartlägga sina värdekedjor, inklusive både direkta och indirekta affärspartners. Setterwalls genomför också riskbedömningar, utredningar och due diligence med särskilt fokus på mänskliga rättigheter och miljö inom värdekedjan. Allt med målet att säkra långsiktigt hållbara affärsverksamheter för våra klienter.



Immaterialrätt och marknadsrätt

Ny striktare reglering tar sikte på så kallade "green claims" och bolags möjligheter att marknadsföra sitt hållbarhetsarbete. Vidare väntas nya produktkrav på ekodesign samt tillhandahållandet av så kallade digitala produktpass snart att träda i kraft. Regelverken kräver att bolag tillhandahåller produkt- och spårbarhetsdata och ser över sina leverantörskedjor. Setterwalls hjälper klienter att navigera regleringen i fråga samt att se över klienters hållbarhetskommunikation och produktstrategier utefter de nya lagkraven. Setterwalls bistår vidare med att skydda, sälja och licensera uppfinningar och innovationer, samt med att se över och uppdatera klienters IP-strategier utifrån ett hållbarhetsperspektiv.



Miljö och energi

Inom miljö och energi erbjuder Setterwalls expertis för att stödja våra klienter i att bedriva sina verksamheter på ett hållbart sätt och att övergå från att vara fossilbaserade till klimatoptimerade. Setterwalls arbetar med att säkerställa att våra klienter får relevanta tillstånd och lever upp till höga miljökrav och miljölagstiftning; såväl gällande som kommande. Särskilt fokus ligger på att förutse förändringar utifrån den komplexa EU-rätten och de konsekvenser denna får för verksamheterna. Energieffektivitet och elektrifiering är centrala delar av tillståndsprövningarna för all verksamhet och många klienter är även producenter av förnybar energi. I vår rådgivning ingår att hjälpa klienterna att främja en hållbar utveckling och möjliggöra övergången till en grönare ekonomi.

Bank och finans

Inom Bank och Finans fokuserar Setterwalls på att bistå våra klienter med juridisk rådgivning i deras arbete med att integrera hållbarhetsaspekter i sina finansiella strategier. Vi hjälper klienterna att navigera de komplexa ESG-regelverken, exempelvis SFDR och taxonomiförordningen, och att identifiera hållbara investeringsmöjligheter som kan leda till långsiktiga konkurrensfördelar. Genom att erbjuda skräddarsydd rådgivning säkerställer Setterwalls att våra klienter inte bara uppfyller lagkrav utan också bidrar till en mer hållbar ekonomi. Som andra exempel kan nämnas rådgivning vid transaktioner avseende hållbarhetslänkad finansiering, grön finansiering och sociala lån där vi inom Bank och Finans har omfattande erfarenhet.

Sjö- och transporträtt

Sjöfartsbranschen står inför en stor förändring. Kombinationen av nya gröna regelverk, såsom EU ETS och FuelEU Maritime, och nya regler om data, cyber och AI har gjort dessa frågor till viktiga fokusområden framöver. Setterwalls har stor erfarenhet av den här typen av frågor i andra branscher och ser att fokus inledningsvis ofta ligger på regulatoriska regelverk för att sedan flyttas till strategier och hantering av avtalsrelationer. Vi ser en liknande trend inom shippingindustrin. Setterwalls hjälper löpande våra klienter genom hela processen och rådgivningen sträcker sig från att säkerställa efterlevnad av nya utsläppskrav till att hantera interna strukturer för att säkerställa långsiktiga strategiska mål inom dessa områden.

Företagsöverlåtelser

Vid transaktioner arbetar Setterwalls med att identifiera och hantera ESG-relaterade risker och möjligheter. Setterwalls rådgivning syftar till att säkerställa att legala aspekter av hållbarhet beaktas under hela transaktionsprocessen, från due diligence till avtalsskrivning. Detta inkluderar att hjälpa våra klienter att förstå de juridiska ESG-implikationerna av deras affärsbeslut och hur dessa kan påverka långsiktiga affärs mål.

Tech och datahantering

I en tid där data är en central resurs, ger Setterwalls råd om ansvarsfull datahantering. Vi säkerställer att de följer GDPR, Data Act, NIS II och andra dataskyddslagar, vilket inte bara skyddar individers, kunders och tredje parters rättigheter utan också stärker företagets sociala ansvar och förtroende hos intressenter. Setterwalls hjälper till att utveckla processer, policyer och system för att hantera data på ett etiskt och lagligt sätt. Vi säkrar att våra klienter har rätt avtal med leverantörer, kunder och partners för att möjliggöra och stötta våra klienters data-compliance arbete.



Kunskap, rådgivning och nätverkande insatser under 2024

Efterfrågan på rådgivning, dialog och kunskap med koppling till hållbarhetsfrågor ökar och under året har Setterwalls synts inom såväl rådgivning som kunskapsdelning.

Kunskapsdelning

Publikationer och artiklar

Under 2024 har våra specialister aktivt deltagit i flera publikationer och författat artiklar inom områdena regelförfarande och hållbarhet. Setterwalls har bland annat medverkat i upprättandet av *Chambers Environmental Law 2024 Global Practice Guide*. I denna guide har våra medarbetare bidragit med en introduktion till svensk miljö rätt, besvarat aktuella frågor inom området samt skrivit en artikel om den internationella rättsutvecklingen inom miljö rätten under 2024.

Dessutom har Setterwalls publicerat artiklar om ämnen såsom korruption, Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CS3D), krav på ecodesign och digitala produktpass.



Utbildningar och föreläsningar

Under året har Setterwalls genomfört ett stort antal utbildningar inom ESG-området, inklusive inom ämnen som vätgas, vindkraftsparker, energiomställning och biologisk mångfald. Vi har även regelbundet föreläst inom andra hållbarhetsområden, såsom Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CS3D), skydd mot korruption och dess konsekvenser, klimattullar, visseblåsningar, hållbarhetskommunikation och marknadsföring samt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Samarbeten

Setterwalls har hållit en återkommande föreläsningsserie tillsammans med ett stort ingenjör- och teknikföretag. Under dessa föreläsningar har vi behandlat frågor om större projekt inom energisektorn, gruvdriftens omställning till ökad hållbarhet, metaller och produktion av e-metanol.

Dessutom föreläser Setterwalls miljögrupp regelbundet för en svensk yrkeshögskola. Dessa föreläsningar, som hålls inom ramen för högskolans vätgasutbildning, fokuserar på vätgasjuridik.



Kunskapsdelning i olika format

Vi delar även kunskap i andra format. Under 2024 har Setterwalls bland annat deltagit i *Vindkraftspodden* och diskuterat ämnet miljöprövningar.

Sammanfattningsvis har Setterwalls under 2024 aktivt bidragit till att sprida kunskap och insikter inom hållbarhet och regelefterlevnad genom en rad olika kanaler och samarbeten. Vårt engagemang i utbildningar, publikationer och föreläsningar speglar vår dedikation till att främja hållbar utveckling inom samhället och näringslivet.



Urval av rådgivning och projekt

Vätgasproduktion

Setterwalls har under 2024 biträtt ett företag i dess tillståndsansökan för storskalig vätgasproduktion. Detta tillstånd är en viktig pusselbit för den ambitiösa satsningen på grön vätgasproduktion.

Solenergi

Setterwalls har biträtt en solenergi-utvecklare i samband med försäljningen av bolaget till ett industriinfrastruktur-företag genom dess dotterbolag. Säljaren, som är specialiserad på utveckling av solenergiparker och energilagringssystem, stärker genom denna transaktion köparens position inom förnybar solenergi i norra Europa.

Vindkraft

Setterwalls har under 2024 biträtt en investeringsfond vid dess försäljning av en operationell vindkraftpark bestående av tolv vindkraftverk med en total kapacitet om ungefär 48 MW. Transaktionen understryker Setterwalls position som en ledande rådgivare inom energisektorn.

Batterilagring

Setterwalls har agerat rådgivare till ett företag vid försäljningen av ett batterilagringsprojekt. Transaktionen markerar en betydande milstolpe inom sektorn för förnybar energi och främjar utvecklingen av hållbara energilösningar i Sverige.

Gröna obligationer

Setterwalls har agerat rådgivare till två företag i samband med refinansieringen av gröna obligationer. Genom projektet har ett av företagen erhållit en finansiering från en stor internationell investeringsbank. Projektet syftar till att förbättra hållbarheten och självförsörjningen i Sveriges livsmedelsproduktion. Projektet har genererat betydande marknadsintresse och visar på dess relevans i kampen mot klimatförändringar.

Dessutom har vi regelbundet bistått som rådgivare vid:

Tillsyn och riskhantering: Setterwalls har bistått som rådgivare inom tillsyn och riskhantering vid implementering och administration av visselblåsarfunktioner, samt vid inrättande av processer för kontroll av värdekedjan utifrån exempelvis antikorrupsions- och sanktionsregelverken.

Interna utredningar: Setterwalls har regelbundet bistått klienter i interna utredningar vid visselblåsningar och andra misstankar om oegentligheter. Utredningarna har bland annat rört misstänkt korruption, intressekonflikter, ekonomiska oegentligheter, sexuella trakasserier, kränkande särbehandling samt andra arbetsmiljörelaterade frågor.

Informationssäkerhet: Setterwalls har hanterat riskhantering kopplad till informationssäkerhet i frågor kopplade till användning av AI och dess inverkan på IT-säkerhet och persondataskydd.

Marknadsföring och produktansvar: Setterwalls har regelbundet lämnat råd till våra klienter avseende hållbarhetskommunikation samt om hur de kan börja förbereda sig inför kommande nya regler om digitala produktpass.

Riktade klientutbildningar: Under året har Setterwalls hållit riktade utbildningar för våra klienter, bland annat inom projektfinansiering med särskilt fokus på gröna energikällor och gröna obligationer.

Setterwalls har genom sina projekt under 2024 visat sitt starka engagemang för att främja hållbar utveckling. Genom att erbjuda expertis och juridisk rådgivning inom nyckelområden som förnybar energi, energiomställning, gröna obligationer, riskhantering, informationssäkerhet och hållbarhetskommunikation har Setterwalls bidragit till att driva fram innovation och hållbara lösningar samt långsiktigt hållbara affärsverksamheter. Setterwalls arbete har sammanfattningsvis både skapat affärsvärde för klienterna och främjat en grönare framtid och samhällsutveckling, både i Sverige och internationellt.





Nätverkande insatser

Under 2024 har Setterwalls varit medarrangör och deltagit aktivt i olika nätverksinsatser för att öka medvetenhet och kunskap samt skapa dialog kring viktiga frågor kopplade till hållbarhet.

- **JUC:** Setterwalls var under året nätverksledare för ett nätverk i miljörett hos JUC, som är en ledande leverantör av juridiska kurser, konferenser och nätverk.
- **Panelsamtal på Vätgaskonferensen i Stockholm:** Setterwalls deltog i panelsamtal på Vätgaskonferensen i Stockholm, för att dela erfarenheter i form av såväl lärdomar som utmaningar vid tillståndsprövning av vätgas.
- **Pan-Nordic Conference on Environmental and Ethical Marketing Clames:** Setterwalls var värdar för den årliga nordiska Pan-Nordic-konferensen som bland annat belyste:
 - Gröna investeringar och lån
 - Hållbarhet och omställning
 - Etik, moral och politik
 - Marknadsföring och kommunikation
- **Svensk Vindkrafts Drifts- och Underhållskonferens:** Setterwalls deltog som talare på denna konferens som hölls på Marstrand, för att dela insikter om aktuella ämnen avseende tillståndsprövningar.
- **Renare Mark:** Setterwalls är engagerade i forumet Renare Mark, vars syfte är att främja utvecklingen inom efterbehandling av föroreningar i mark och vatten. Setterwalls har bland annat en representant i Renare Marks lokalstyrelser samt deltar i organisationens evenemang.
- **Övriga nätverkande insatser:** Setterwalls har deltagit i mässor såsom *Vindmässan*, *Solar Plaza Summit*, *Swedish Offshore Wind Forum*, *VIND2024* och *SVEMIN Autumn Summit 2024*. Under dessa evenemang har Setterwalls aktivt nätverkat och delat kunskap i frågor som rör en hållbar framtid.



Styrning

Roller och ansvar

Under 2024 etablerades en gemensam organisation för hållbarhetsarbetet enligt nedan. Under 2025 fortsätter arbetet med att implementera organisationen fullt ut, ta fram arbetssätt och rapporteringsvägar:

Setterwalls gemensamma ledning ansvarar för att godkänna Setterwalls slutliga strategi och mål avseende hållbarhetsfrågor. Den gemensamma ledningen ansvarar även för governance-frågor och godkänner policyer och styrande dokument inom hållbarhetsområdet. Den gemensamma ledningen godkänner även Setterwalls dubbla väsentlighetsanalys.

Setterwalls nationella hållbarhetsgrupp består av representanter i form av en delägare eller VD/Managing Partner från respektive kontor. Den nationella hållbarhetsgruppen ansvarar för att ta fram och driva gemensamma mål, strategier och hållbarhetsinitiativ. Gruppen ansvarar även för framtagande av Setterwalls dubbla väsentlighetsanalys och rapporterar till Setterwalls gemensamma ledning.

VD/Managing Partner på respektive kontor följer löpande upp status och framsteg inom hållbarhetsområdet, beslutar om taktiska avvägningar och supporterar lokala initiativ.

Office Manager eller Compliance Officer på respektive kontor ansvarar för att driva lokala initiativ för det gemensamma hållbarhetsarbetet inom områden såsom fastighet, svinn och resor. Office/Compliance Officer utvecklar nyckeltal inom dessa områden, rapporterar regelbundet om utvecklingen och leder de lokala hållbarhetsgrupperna.

Setterwalls Marknads- och kommunikationschefer planerar årligen för att ta fram Setterwalls hållbarhetsrapport. Marknads- och kommunikationscheferna ansvarar för externa initiativ inom social hållbarhet, skapar och paketerar extern kommunikation samt utarbetar kommunikationsplaner och säkerställer genomförandet av dessa.

Head of People & Culture/HR ansvarar för att driva lokala initiativ för det gemensamma hållbarhetsarbetet inom områden såsom utbildning, personalomsättning och arbetsmiljö. Head of People & Culture/HR utvecklar och följer nyckeltal inom dessa områden. Head of People & Culture/HR medverkar även i den lokala hållbarhetsgruppen med ansvar för sina områden.

Setterwalls lokala hållbarhetsgrupper driver operativa initiativ för att förbättra de mål och nyckeltal Setterwalls har satt upp inom respektive ESG-område (Environment, Social och Governance). De lokala hållbarhetsgrupperna föreslår även förbättringar och bidrar med idéer till gemensamma initiativ.

Besluts- och uppföljningsprocesser

Setterwalls gemensamma ledning fattar beslut om strategi, mål och policyer inom hållbarhetsområdet baserat på underlag och förslag från den nationella hållbarhetsgruppen. Den nationella gruppen ansvarar för att driva hållbarhetsarbetet framåt och följa upp utvecklingen mot uppsatta mål.

Lokala hållbarhetsgrupper rapporterar löpande till kontorsledning och nationell hållbarhetsgrupp, vilket skapar en återkommande

process för uppföljning och förbättring. Hållbarhetsarbetet följs upp årligen i samband med rapporteringsarbetet och integreras i Setterwalls övergripande styrning genom regelbunden rapportering till ledning och involvering i strategiarbete.



Policyöversikt och styrande dokument

Styrdokument för medarbetare avseende social hållbarhet

- Setterwalls Mångfaldspolicy
- Setterwalls Likabehandlingsplan
- Setterwalls Arbetsmiljöpolicy
- Setterwalls Personuppgiftspolicy
- Setterwalls Visselblåspolicy
- Setterwalls Alkohol- och drogpolicy
- Setterwalls Rehabiliteringspolicy
- Setterwalls Distansarbetspolicy

Styrdokument för medarbetare avseende miljö

- Setterwalls Miljöpolicy
- Setterwalls alla tre kontor har under 2024 arbetat med uppdaterade resepolicyer, som kommer att antas under 2025.

Styrdokument inom bolagsstyrning och regelefterlevnad

- Advokatsamfundets vägledande regler om god advokatsed
- Setterwalls Etiska Regler
- Setterwalls Kvalitetsregler
- Setterwalls IT Policy
- Setterwalls Informationssäkerhetspolicy
- Setterwalls interna regler: Penningtvätt och finansiering av terrorism
- Setterwalls klient- och ärendeantagningspolicy inklusive särskilda rutiner för ärenden som innefattar insiderinformation
- Setterwalls Visselblåspolicy
- Setterwalls Utredningspolicy
- Setterwalls AI Policy

Dubbel väsentlighetsanalys

Metod och process

Även om dubbel väsentlighetsanalys inte är ett krav för mindre företag enligt VSME, har Setterwalls valt att genomföra en sådan analys som en integrerad del av vårt hållbarhetsarbete. Syftet är att tydliggöra vår påverkan på miljö och samhälle, och samtidigt identifiera affärskritiska risker och möjligheter kopplade till hållbarhet. Analysen stärker vår strategi och bidrar till en transparent och relevant rapportering. Till höger illustreras de fyra områden som analysen visat är väsentliga för Setterwalls.

Strukturerad analys enligt CSRD och ESRS

Setterwalls dubbla väsentlighetsanalys har genomförts enligt riktlinjerna i CSRD och ESRS, med stöd av externa experter. Analysen omfattar både påverkansväsentlighet – hur vi påverkar vår omvärld – och finansiell väsentlighet – hur hållbarhetsfrågor kan påverka vår verksamhet.

Arbetet inleddes med att kartlägga verksamhetens kontext, intressenter och relevanta ESG-frågor. Genom branschanalys, benchmarking, interna workshops och datainsamling identifierades de hållbarhetsaspekter som är mest betydelsefulla för Setterwalls. Därefter bedömdes respektive aspekt systematiskt utifrån sannolikhet och allvarlighetsgrad, där allvarlighetsgraden i sin tur avgjordes av skalan och omfattningen av påverkan, samt återställbarheten. Den finansiella väsentligheten har värderats utifrån potentiell påverkan på intäkter, kostnader, tillgång till kapital och riskexponering samt sannolikhet.

Underlag för strategiska beslut och fortsatt utveckling

Den dubbla väsentlighetsanalysen ligger till grund för Setterwalls hållbarhetsstrategi, målformulering och rapportering. Resultaten bidrar till att prioritera insatser, utveckla relevanta policyer och säkerställa att vi uppfyller framtida krav. Under kommande år kommer metoden att förfinas, bland annat genom ökad extern intressentdialog och fortsatt datadrivet arbete.



Fyra väsentliga områden för Setterwalls



KLIMATFÖRÄNDRINGAR

E1

Främst kopplad till energianvändning, digital infrastruktur och tjänsteresor.



DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

S1

Med fokus på arbetsmiljö, jämställdhet och informationssäkerhet.



KONSUMENTER OCH SLUTANVÄNDARE

S4

Särskilt hur vår juridiska rådgivning stödjer klienters ESG-arbete, informationssäkerhet och efterlevnad av etiska och regulatoriska krav.



ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

G1

Där hög etisk standard, regelefterlevnad, dataintrång och sabotage samt kompetensutveckling är centrala faktorer.



Väsentliga hållbarhetsområden



Klimat

Klimatförändringar - E1

Risker och möjligheter

Setterwalls klimatpåverkan uppstår främst genom energi-användning i kontorslokaler, utsläpp från tjänsteresor och användning av digital infrastruktur. Dessa områden har identifierats som väsentliga för vår klimatpåverkan och framtida affärsförutsättningar. Inom området klimat finns också möjligheter. Genom effektivare energianvändning, en uppdaterad resepolicy och fortsatt digitalisering kan utsläppen minska, samtidigt som vi blir mer kostnadseffektiva. Åtgärder som reducerar klimatpåverkan bidrar också till att stärka vår trovärdighet och attraktionskraft. Setterwalls har dessutom möjlighet att utveckla sitt erbjudande

inom juridisk rådgivning kopplad till klimatlagstiftning och ESG-relaterade frågor – områden där efterfrågan förväntas öka i takt med att nya regler införs och klienternas behov förändras. Riskerna inkluderar ökade kostnader för energi och resor, skärpta regulatoriska krav samt högre förväntningar från klienter, medarbetare och andra intressenter. Om klimatarbetet inte utvecklas i takt med dessa krav kan det påverka vårt anseende, kundrelationer och vår långsiktiga konkurrenskraft.

Mål och åtgärder

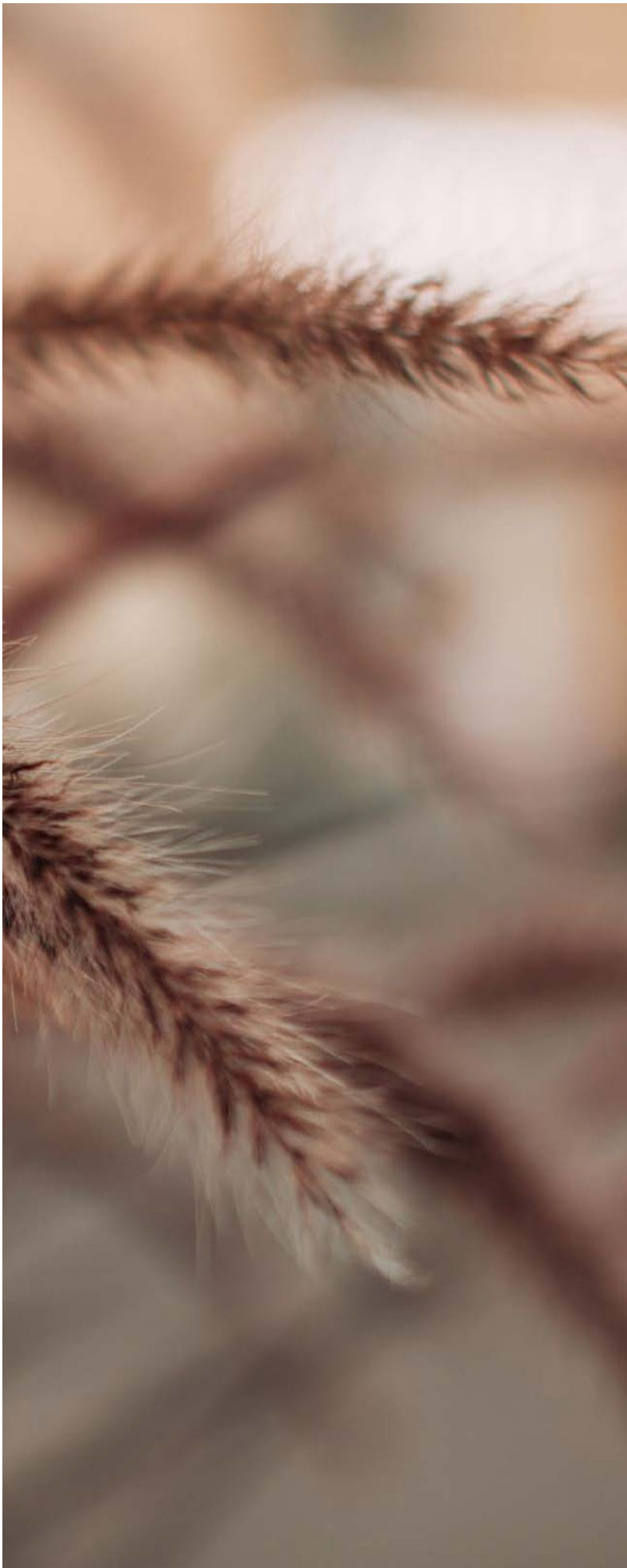
Setterwalls ska bidra till att begränsa den globala uppvärmningen till under 2 °C och sträva mot 1,5 °C, i linje med Parisavtalet.

KPI:er

- 25 % minskning av växthusgasutsläpp i scope 1–3 till 2030 (basår 2025).
- 50 % minskning av växthusgasutsläpp i scope 1–3 till 2035 (basår 2025).
- Nettonoll växthusgasutsläpp i scope 1–3 till 2045 (inklusive max 15 % kompensation via koldioxidinfångning eller annan teknik med hög permanens).

Indikatorer

Beräkningar av växthusgasutsläpp enligt Scope 1,2 och 3 i enlighet med Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet), som inkluderar exempelvis underlag från reseleverantörer, fastighetsägare och andra leverantörer.





Setterwalls klimatarbete

Vi strävar kontinuerligt efter att minska klimatavtrycket för att bidra till hållbar konsumtion och produktion i enlighet med Parisavtalet och Sveriges klimatmål. Ansvarstagande val och beslut i enlighet med vår Miljöpolicy ska vara en självklarhet i vår vardag. Så långt som möjligt väljer vi miljövänliga varor, oavsett om det avser leverans av städning, kaffe eller andra produkter. I vår strävan att uppfylla detta mål har samtliga kontor infört följande åtgärder och rutiner:

- Systematiskt minska pappersanvändningen genom att övergå till digitala dokument och arbetsflöden (inklusive digital arkivering).
- Prioritera leverantörer med hållbara produkter och tjänster samt eftersträva att det vi köper in i det längsta uppfyller de hållbarhetskriterier som byrån fastställt.
- Minska företagsresor och, när det är möjligt, välja digitala möten samt vid resor välja hållbara alternativ för att minska koldioxidavtrycket och främja en mer flexibel arbetsmiljö.
- Återvinna och minimera avfall för att reducera mängden icke- återvinningsbart avfall. Livscykelhantering av teknikprodukter där uttjänta datorer, skärmar och mobiltelefoner återvinns eller återbrukas på ett ansvarsfullt sätt.

Projekt under 2024

- Under 2024 har vi aktivt arbetat med att byta ut vår leverantör för tjänsteresor för att tillförsäkra att vi har en leverantör som möjliggör att vi kan få data på våra resors klimatpåverkan, samt att vi underlättar för våra medarbetare att fatta informerade beslut vid resebokning utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Setterwalls har genomfört en översyn av reseleverantörer och har hittat en ny leverantör att anlita. Den nya leverantören möjliggör för oss att utforma mätbara målsättningar avseende statistik och rapportering av kontorens resor, transportsätt och klimatkompensation, samt möjliggör för oss att filtrera resealternativ med utgångspunkt i lägst CO2-utsläpp. Samarbetet med den nya reseleverantören och implementeringen av dess system sker under 2025.
- I samband med att samarbetet med den nya reseleverantören inleds har ett arbete påbörjats med att ta fram uppdaterade resepolicyer på samtliga kontor, som bland annat syftar till att minska vårt klimatavtryck.
- Vi har vidareutvecklat vår kunskap om hållbarhet och CSRD, bland annat genom en CSRD-utbildning i nationella hållbarhetsgruppen, samt genomfört en dubbel väsentlighetsanalys.

Planerade projekt under 2025

- Implementering av ny reseleverantör och införande av uppdaterad resepolicy för respektive kontor.
- Fortsätta arbetet med hur statistik och rapportering av kontorens resor, transportsätt och klimatkompensation ska ske för mätbarhet i enlighet med målen.
- Löpande utvärdering av samarbetspartners, organisationer vi stödjer och underleverantörer utifrån ett miljö- och hållbarhetsperspektiv. Fortsätta betona vikten av att företagen arbetar löpande med att minimera sin miljöbelastning.
- Arbeta för att hitta en systematik i hur vi kan ställa högre krav på våra leverantörer och deras ESG-arbete, bland annat genom upprättande av kompletterande policy avseende inköps- och leverantörsrutiner, inklusive en uppförandekod.
- Setterwalls kontor i Stockholm ska flytta och i samband med detta arbetar projektgruppen med att identifiera hur de nya lokalerna kan utformas på ett klimatsmart sätt (exempelvis med hjälp av återbruk) samt hur inventarier som inte ska behållas kan tas om hand.
- Beräkna växthusgasutsläpp enligt scope 1-3 i enlighet med GHG-protokollet.

Setterwalls påverkan på miljö och klimat

Kontorsfastigheter och avfall

Setterwalls samtliga kontor källsorterar sitt avfall. Alla tre kontor har även fastighet- och förbrukningssel som kommer från 100 % förnybar energi.

Miljöcertifieringar

- Setterwalls kontorsfastighet i Stockholm är certifierad enligt *BREEAM in Use* med betyg Very good.
- Setterwalls kontorsfastighet i Göteborg är certifierad enligt *BREEAM in Use* med betyg Good.
- Setterwalls kontorsfastighet i Malmö är miljömärkt enligt *LEED Silver*. Fastighetsbolaget Vasakronan är miljöcertifierade enligt ISO14001 med gröna hyresavtal.

Livscykelhantering av teknik- produkter

Setterwalls har under 2024 fortsatt arbetet med en hållbar livscykelhantering av teknikprodukter. Syftet var att maximera livslängden och värdet samtidigt som teknikavfallet minimeras med målet att en tredjedel av persondatorflottan skulle ha en livslängd på 4 - 5 år jämfört med dagens 3 år, där samtliga förbrukade persondatorer fortsatt återvinns på ett ansvarsfullt sätt. En svårighet i projektet har varit att hitta en leverantör som säljer tillräckligt många datorer av samma modell. Setterwalls arbetar vidare för att hitta andra lösningar för att förlänga hårdvarans livslängd och därigenom minska koldioxidavtryck och restavfall vid nyproduktion.

Bud och leveranser

Lokala bud och leveranser sker fortsatt i första hand med cykelbud eller elbil.

Cyklar och cykelservice

- Vi tillhandahåller lånecyklar till våra medarbetare för transport under arbetstid.
- Vi erbjuder cykelförvaring och cykelservice för våra anställda.
- Vi erbjuder förmånscyklar till anställda.

Förmånsbilar

Majoriteten av Setterwalls förmånsbilar är miljöbilar (31 av 34).

Övriga insatser

- Åtgärder för förbättrat inomhusklimat och minskad energiåtgång i form av byte till LED-armaturer samt rörelsestyrd belysning.
- Åtgärder för återvinning, minimering av matsvinn och pappersåtgång.
- Återvinningssystem för nedbrytbart matavfall, papp, tidningar och wellpapp, plast, glas, metall, farligt avfall, samt pant.
- Minimerad påverkan genom prioritering av digitala akter och resurseffektiva utskrifter.
- Prioriterade inköp av ekologiska och miljöcertifierade matvaror.
- Vegetariska måltidsalternativ.





Medarbetare

Den egna arbetskraften - S1

Risker och möjligheter

Medarbetarna är avgörande för vår framgång. Som kunskapsintensiv verksamhet är vår långsiktiga konkurrenskraft beroende av förmågan att attrahera, behålla och utveckla kvalificerade jurister och specialister. Inom området medarbetare finns betydande möjligheter för Setterwalls kopplade till ett systematiskt arbete med arbetsmiljö, ledarskap och kompetensutveckling. Initiativ som Setterwalls Academy, ledarskapsutbildningar och Setterwalls Wellness skapar förutsättningar för ett mer hållbart och utvecklande arbetsliv. Genom att tydliggöra och följa upp jämställdhetsmål, erbjuda relevant kompetensutveckling och skapa forum för återhämtning och kollegialt stöd, kan vi upprätthålla såväl den högsta möjliga kvaliteten i arbetet som att stärka arbetsgivarvarumärket och det interna engagemanget. Ett tydligt fokus på välmående, jämlikhet och professionell utveckling bidrar inte bara till minskade risker – det är också en konkurrensfördel i kampen om framtidens juridiska talanger. På Setterwalls verkar

vi för att ge nytutexaminerade kollegor bästa möjliga start och därigenom bidra till vår egen framgång samt samhällets fortsatta utveckling. I samband med att vi stärker vår kompetens och breddar våra perspektiv, stärks också framtidens ledarskap – något som uppstår naturligt genom vår verksamhet. Vi tar vår uppgift i att utveckla morgondagens ledare och chefer på allvar, och ser att vi ytterligare kan stärka banden med våra tidigare anställda, våra alumner.

Risker inom detta område omfattar bland annat ohälsosam arbetsbelastning, bristande balans mellan arbete och privatliv samt ojämna könsfördelning på olika karriärnivåer och inom samtliga områden. En för hög arbetsbelastning kan påverka både välmående, prestation och långsiktig motivation negativt. Därtill utgör en fortsatt underrepresentation av kvinnor på partnernivå en risk för både förtroende, intern kultur och framtida rekrytering.

Mål och åtgärder

Setterwalls ska främja hälsa, välmående och balans i arbetslivet, samt erbjuda rättvisa arbetsvillkor, goda utvecklingsmöjligheter och en inkluderande arbetsmiljö för alla medarbetare.

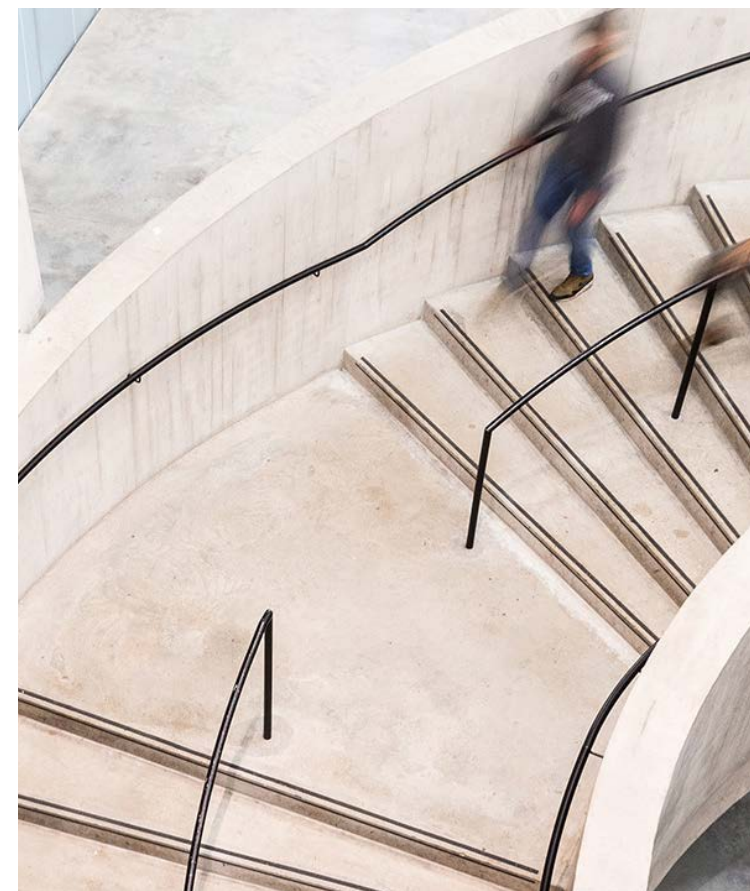
KPI:er

- Medarbetares rekommendationsvilja (eNPS) följer branschindex.
- Frisknärvaron om lägst 98 %.
- Varje heltidsanställd jurist ska genomföra minst 20 timmar fortbildning eller kompetensutveckling.
- Varje heltidsanställd medarbetare inom affärsstöd och support ska genomföra minst 10 timmar fortbildning eller kompetensutveckling.
- Samtliga medarbetare ska uppleva att de behandlas jämlikt och känner sig inkluderade.
- 80 % av våra medarbetare ska uppleva att de har goda möjligheter till karriärutveckling.
- Vi ska anta, utvärdera och vid behov utveckla handlingsplaner för psykosocial arbetsmiljö och god arbetsbelastning.
- Vi ska löpande prioritera att uppnå en jämnare könsfördelning på partnernivå.
- Vi ska inte ha några allvarliga incidenter kopplade till diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling.

Indikatorer

Uppföljning av målen sker med följande indikatorer:

- Medarbetarundersökningar
- Medarbetarsamtal
- Personalomsättning
- Könsfördelning
- Tidsrapportering
- Sjukfrånvaro



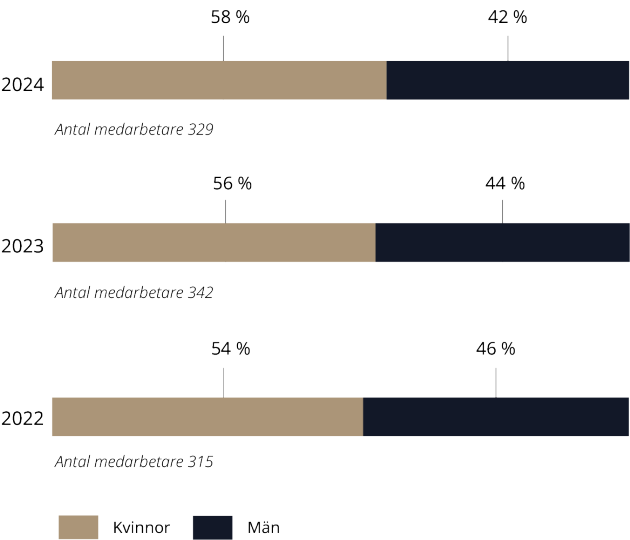
Våra medarbetare 2024

Utveckling

Vid utgången av verksamhetsåret 2024 hade Setterwalls 329 medarbetare, varav 191 kvinnor och 138 män. Graferna visar fördelningen baserat på olika delar av organisationen. Vi konstaterar att våra insatser för jämställd rekrytering och löpande investeringar för en inkluderande och utvecklande arbetsplats fortsatt kommer vara viktiga frågor för verksamheten.

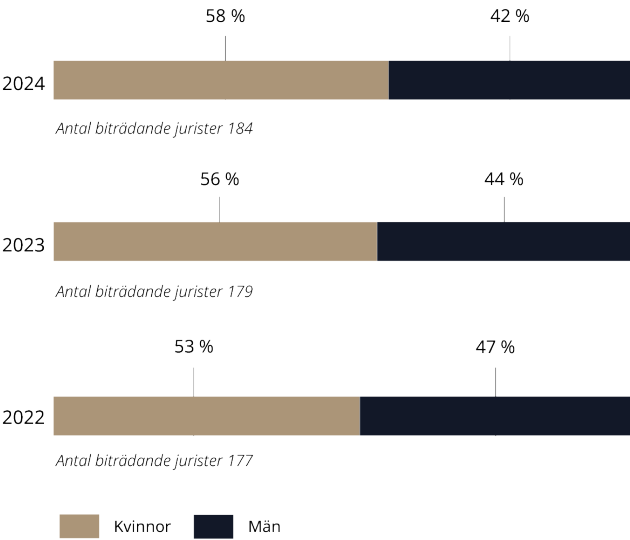
Under 2024 var 67 % av samtliga nyanställda kvinnor, varav 61 % av de nyanställda juristerna var kvinnor*. Genom målen ovan arbetar Setterwalls både kort- och långsiktigt för att öka jämställdheten, med extra fokus på andelen kvinnliga delägare och kvinnliga seniora jurister, liksom på andelen män inom affärsstöd och ledningsgrupper.

Alla medarbetare



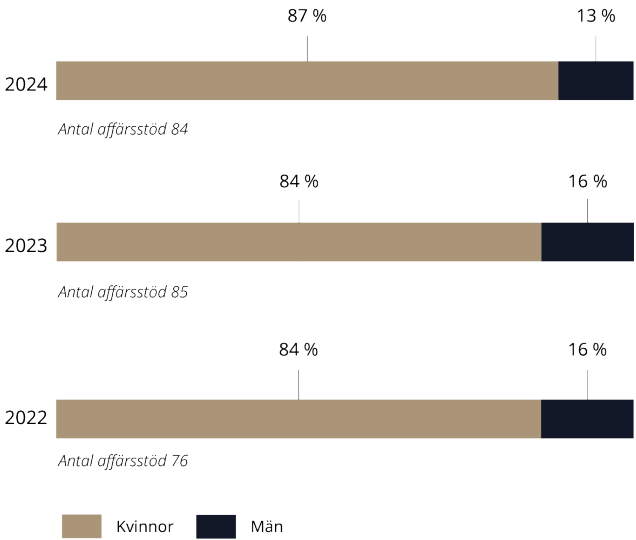
Setterwalls har växt med 13 % under den senaste femårsperioden. Under 2024 var majoriteten nyanställda kvinnor (oavsett typ av tjänst).

Biträdande jurister



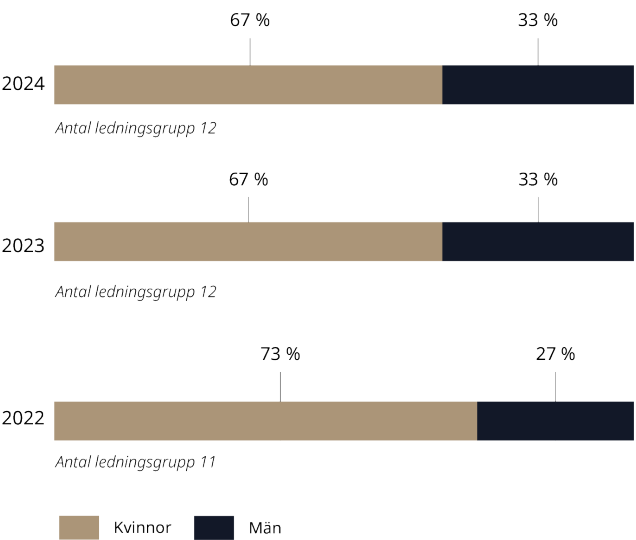
Representationen kvinnor och män bland juristerna följer den för totala medarbetare. Bland nyanställda jurister är 61 % kvinnor medan andelen kvinnliga seniora jurister är lägre, 41 %, vilket indikerar en utmaning för det långsiktiga jämställdhetsarbetet.

Affärsstöd



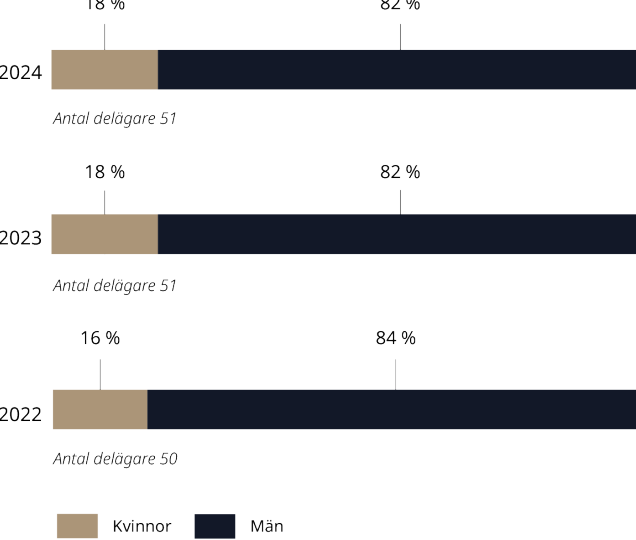
Affärsstödet inkluderar ekonomi, HR, IT, marknad och kommunikation, legal tech, kvalitet samt administrativa funktioner. Setterwalls arbetar fortsatt för en jämnare representation inom affärsstödet.

Ledningsgrupp



Setterwalls har en kvinnlig vd och två manliga managing partners (fördelat på våra tre kontor). Ledningsfunktionerna har kvinnlig majoritet, dock har andelen manliga representanter fördubblats sedan 2020 vilket bidrar till en långsiktigt mer jämställd fördelning.

Delägare



Kvinnor är i majoritet inom samtliga medarbetarkategorier undantaget bland delägare och seniora jurister. Målsättningen är en mer jämställd representation.

* Statistiken baseras på binär könsuppdelning enligt lagkrav, men byrån erkänner och stödjer medarbetare med annan könsidentitet.



Jämställdhet och mångfald

Setterwalls bedriver ett aktivt likabehandlings- och mångfaldsarbete vilket utgår från att alla människor har lika värde och att olikheter berikar vår verksamhet. På Setterwalls behandlas alla lika, oavsett ålder, funktionsvariation, könsidentitet, transition, kön eller sexuell läggning, civilstånd, familjebildning inklusive graviditet, föräldraskap eller annan vårdarstatus, etnicitet, religiösa, politiska eller andra övertygelser, heltids- eller deltidsstatus eller någon annan egenskap som kan diskriminera våra anställda. Vi är fast övertygade om att mångfald främjar kreativitet och att vår verksamhet berikas av olika idéer och perspektiv.

Vi arbetar löpande med att kartlägga och planera vårt mångfaldsarbete för att sedan följa upp resultatet av våra insatser och vår kommunikation, både internt och externt. Under 2021 togs en handlingsplan fram med fokus på att alla medarbetare ska känna sig inkluderade och ges samma förutsättningar att

göra karriär på Setterwalls. Denna plan utgör fortsatt grunden för Setterwalls arbete inom likabehandlings- och mångfaldsfrågor. Under 2025 kommer arbetet med likabehandlings- och mångfaldsfrågor fortsätta, bland annat i form av mätningar, utbildningar inom generationsintelligens och aktivt arbete med mångfald och inkludering inom ramen för rekrytering och karriärsutveckling.

För att säkerställa att alla jurister ges samma förutsättningar att uppnå kraven för delägarskap, oavsett kön, har vi infört en tydlig karriärstrappa över vad som förväntas vid olika stadier i karriären och kompetensutveckling inom både juridik och ledarskap. Detta arbete inkluderar även tydlig feedback på prestation, måluppfyllnad och vidareutveckling samt i vissa fall coachning och mentorstöd. Vi arbetar också aktivt med att implementera en jämn fördelning av arbetet.

God arbetsmiljö

Setterwalls strävar efter att erbjuda en god arbetsmiljö för våra medarbetare. Vi arbetar med att genom ständiga förbättringar skapa en trygg, hälsosam och stimulerande arbetsmiljö samt att ge medarbetarna möjlighet till påverkan i den individuella arbetssituationen genom utrymme för omväxling, samarbete och sociala kontakter på arbetsplatsen. Setterwalls har nolltolerans mot kränkande särbehandling och diskriminering.

En risk som identifierats är att det under arbetsintensiva perioder kan förekomma hög arbetsbelastning. I förebyggande syfte har bland annat proaktiv rekrytering varit i fokus samt att vi infört nya rutiner för löpande uppföljning av belägningsnivåer och jämnare arbetsfördelning mellan olika individer och verksamhetsgrupper. Vidare erbjuds flexibla arbetstider och modern teknik skapar möjligheter för individen att påverka den egna arbetssituationen och därigenom skapa en långsiktig hållbar balans.





Insatser och regelbunden uppföljning

Visselblåsning

Setterwalls har inrättat en visselblåsarkanal där medarbetare har möjlighet att anmäla missförhållanden anonymt.

Skyddsronder

Varje år genomförs en skydds rond med fokus på den fysiska arbetsmiljön. Årets skydds rond visade på god fysisk arbetsmiljö utan anmärkning.

Regelbundna medarbetarundersökningar

Setterwalls tar pulsen på organisationens välmående genom återkommande mätningar på alla tre kontor. Under 2024 har dessa undersökningar visat på ett genomgående högt engagemang hos medarbetarna. Måttet speglar medarbetarnas välmående, lojalitet och resultatet av organisatoriska insatser vilka syftar till att utveckla och upprätthålla Setterwalls som en inkluderande och attraktiv arbetsgivare där medarbetaren ges möjlighet till balans mellan arbete och fritid. För bättre uppföljning och transparens planerar vi att under 2025 utveckla gemensamma arbetssätt och mätetal för att följa upp organisationens välmående. Svaren kommer att vara anonyma och ge oss en tydlig översikt över hur nöjda våra medarbetare är samt hjälpa oss att proaktivt hantera problem som kan påverka välbefinnandet.





Setterwalls Academy

Alla våra jurister har en fastställd och tydlig utbildningsplan som följer Advokatsamfundets regler för advokatverksamhet. Alla advokater är skyldiga att enligt Advokatsamfundets stadgar upprätthålla och vidareutveckla sin yrkeskompetens och genomgå minst 18 timmars strukturerad utbildning per år. Under 2024 hade vi glädjen att välkomna flera nyutnämnda advokater på samtliga kontor.

Vi ser ständigt över utbildnings- och kompetensbehov och utvecklar vår Academy löpande. Under året har samtliga medarbetare erbjudits omfattande utbildningsinsatser rörande generativ AI, bland annat utbildning i olika generativa AI-verktyg, kunskaper i prompting samt grundläggande kunskap om AI.

Ny på Setterwalls

Nyanställda biträdande jurister får ett omfattande introduktionsprogram med stöd av en fadder och en handledare samt en rad kompetens- och utvecklingsinsatser för att snabbt komma in i rollen och verksamheten.

Under sina första två anställningsår ingår samtliga jurister i en allmän utbildningsplan som syftar till att tillförsäkra en bred affärsjuridisk kunskapsnivå. Utbildningarna innefattar allt från företagsekonomi, affärsjuridisk engelska till grundläggande kunskaper inom våra olika kompetensområden. Medarbetarna genomgår även utbildningspass som bland annat innehåller frågor om etiska regler, jäv, penningtvätt, insiderregler och GDPR. Utöver Setterwalls Academy håller samtliga verksamhetsgrupper riktade utbildningsinsatser utifrån deras specifika verksamhetsområden för biträdande jurister. Vidare genomgår de jurister som ännu inte är advokater en extern utbildning för att erlagga en advokatexamen.

Specialisering och ledarskap

För våra mer seniora jurister som kommit längre i sin karriär erbjuder vi mer avancerade och specialistinriktade utbildningar samt ett skräddarsytt ledarskapsprogram.

Ledarskapsprogrammet utvecklar deltagarens förmåga att leda sig själv med engagemang, att ta ansvar för den personliga karriären samt att leda andra genom coachande ledarskap och feedback. En viktig del av utbildningen handlar också om att bygga stabila och hållbara relationer, både inom organisationen och externt i klientarbetet.

Affärsstöd

Medarbetare inom affärsstöd får regelbundna utbildningar inom ramen för Setterwalls Academy. Utbildningarna varierar något mellan de olika kontoren och beroende på roll, men kan bland annat innefatta Legal English samt utbildningar inom företagsekonomi eller projektledning. Samtliga medarbetare inom affärsstöd får utbildning i Officepaketet, Setterwalls skrivregler och våra etiska riktlinjer. Vidare erbjuds Setterwalls medarbetare inom affärsstöd att delta i de grundläggande juridiska utbildningar som ingår i Setterwalls Academy. Vi genomför även skräddarsydda utbildningsinsatser för olika delar av vårt affärsstöd. Ett exempel på detta är att samtliga assistenter under 2024 erbjöds specialanpassade utbildningstillfällen i penningtvättslagen, liksom att hela affärsstödet deltog i olika utbildningar kopplat till användandet av generativ AI.



Ledarskap och medarbetarskap

Varje medarbetare ska ges möjlighet och förutsättning att nå sin fulla potential genom att få regelbunden coachning och feedback. Setterwalls fortsätter därför att arbeta med att utveckla ledarskap och genomföra ledarskapsutvärderingar och utbildningar för företagsledningen och delägarna. Särskilda krav ställs således på delägarna och ledningsgruppen som bär ett större ansvar att agera som förebilder och stötta medarbetarna i sin utveckling.

Medarbetare har en löpande dialog om sin utveckling och individuella mål med sin handledare eller chef, samt uppföljning genom bland annat utvecklingssamtal. För att säkerställa att synpunkter från medarbetarna fångas upp löpande har vi utarbetat en systematik med diskussionsforum för olika medarbetarkategorier där aktuella frågor som påverkar medarbetares trivsel, jämställdhets- och arbetsmiljöfrågor kan lyftas för att sedan hanteras vidare av ledningsfunktionen.

Planerad utveckling under 2025

Vi ser ständigt över behov av kompetensutveckling, och bland annat löper fortsatta AI-utbildningar över hela 2025. Vi fortsätter med våra säljprogram, liksom interna utbildningsinsatser och Setterwalls Academy utbildningsprogram. Därtill fortsätter ledarskapsprogrammen.

Under 2025 planeras även insatser för att stärka medarbetarnas kunskap om ESG, med särskilt fokus på nya regelverk och klienternas hållbarhetsutmaningar. Ökad ESG-kompetens är ett prioriterat mål inom vårt S4-arbete och en förutsättning för att kunna erbjuda relevant och värdeskapande rådgivning.



Setterwalls Wellness

Utöver att erbjuda våra medarbetare ett generöst friskvårdsbidrag och sjukvårdsförsäkringar har Setterwalls fortsatt att utveckla konceptet Setterwalls Wellness som syftar till att inspirera och engagera medarbetare till välmående och en hälsosam livsstil.

För oss är det viktigt att våra medarbetare mår bra och trivs på Setterwalls. Detta då våra medarbetare utgör den huvudsakliga förutsättningen för att vi ska kunna bedriva en långsiktigt hållbar verksamhet. En viktig faktor i riskbedömningen av vår verksamhet är därmed våra medarbetares hälsa och välbefinnande och att ge bästa möjliga förutsättningar att kunna prestera, utvecklas och trivas. Därför har vi utvecklat Setterwalls Wellness, som syftar till att skapa en hållbar arbetsmiljö där medarbetarna kan prestera och trivas.

Hälsa och friskvårdsinsatser

- Eget gym eller kontorsnära samarbetspartners samt gemensamma träningsaktiviteter.
- Föreläsningar om kost, träning och återhämtning.
- Regelbundna hälsokontroller för alla medarbetare.
- Återkommande medarbetarundersökningar.
- Ergonomirunda och naprapat-/massagebehandlingar.
- Insatser för stresshantering.
- Hygien- och sanitetsartiklar på toaletter.
- HLR-utbildning.

Fokusområden

- Kosthållning
- Fysisk aktivitet
- Återhämtning och stresshantering

Medarbetarnas behov och motivationsfaktorer varierar och därför erbjuds en bred palett av aktiviteter, träningstillfällen, utbildningsinsatser och hälsoundersökningar. Dessa aktiviteter är viktiga för såväl välmående som trivsel och ger förutsättningar för att lyckas i sin yrkesroll.



Jämställdhets- och mångfaldsinsatser

- Internationella kvinnodagen uppmärksammades med intervju med Mia Edwall Insulander, generalsekreterare för Advokatsamfundet, som berörde utmaningar och möjligheter kopplat till jämställdhet inom advokatbranschen.
- Föreläsningar för ökad kunskap och medvetandegrad avseende inkludering och mångfald.
- Tydliga karriärplaner för alla jurister. För affärsstöd tas individuella utvecklingsplaner fram i samband med medarbetarsamtal.
- Vårt mångfaldsarbete bygger fortsatt på en kompetensbaserad rekryteringsprocess. Flera personer deltar i processen, det finns en tydlig kravprofil som underlag, alla kandidater får samma intervjufrågor, alla kandidater får genomgå kompetensbaserade tester och vi tillämpar positiv särbehandling, dvs. om vi har två kandidater som är lika kompetenta så väljer vi den som är mest olik oss. Vidare säkerställer vi att vi aldrig sätter lön efter kön genom tillämpning av en tydlig lönetrappa för jurister och en årlig lönekartläggning av samtliga medarbetare.
- Regelbundna medarbetarundersökningar för att mäta kultur och inkludering.

Ledarskapsinsatser

- Regelbundna ledarskapsinsatser på olika nivåer.
- Utbildningar och självledarskapsprogram för seniora jurister.
- Introduktionsprogram för nyanställda biträdande jurister.

Föräldraskap och karriär

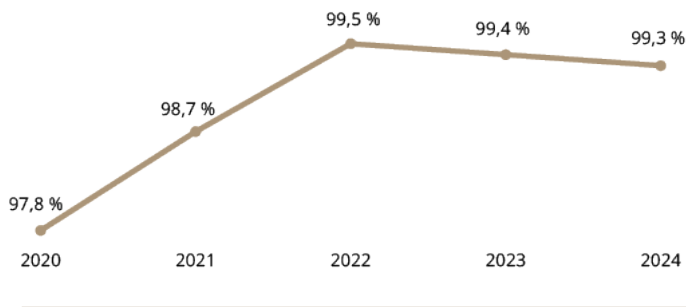
Setterwalls strävar efter att underlätta för alla medarbetare att förena förvärvsarbete och föräldraskap. Konkreta åtgärder som vidtagits är exempelvis att ge utfyllnad av föräldrapenning, ge möjlighet till distansarbete, att interna möten i möjligaste mån läggs mellan kl. 09.00 och 16.00 samt att genom dialog utveckla goda attityder kring föräldraskap.

- Kontinuerlig kontakt med föräldralediga.
- Föräldrapenningutfyllnad och möjlighet till distansarbete.
- Samarbete med extern partner för stöd till föräldralediga medarbetare.
- Regelbundna träffar för föräldrar att utbyta erfarenheter och stöd.

Frisknärvaro och personalomsättning

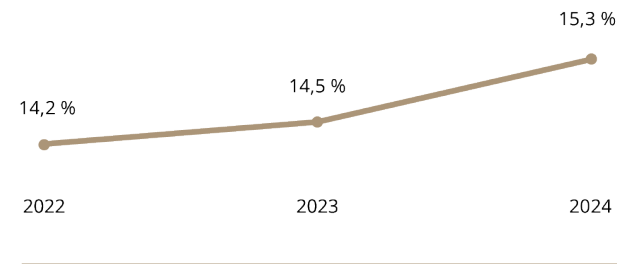
Vi arbetar för en så hög frisknärvaro som möjligt och en sund personalomsättning. Personalomsättningen kan variera något över åren, men vår strävan är att ligga på branschstandard i snitt. Under 2024 var frisknärvaron 98,8 % för kvinnor och 99,8 % för män. Totalt sett var frisknärvaron 99,3 % vilket ligger i linje med föregående års mätning (99,4 %) och en förbättring över den senaste femårsperioden (97,8 % år 2020) och väl över vår målsättning om 98 %.

Frisknärvaro



Setterwalls arbetar aktivt med att minska antalet sjukskrivningar genom att agera skyndsamt i det fall vi ser ett mönster i en medarbetares frånvaro. Vid långtidssjukskrivning finns en välfungerande rutin som tagits fram i samarbete med vår friskvårdspartner.

Personalomsättning





Klienter och samhället

Konsumenter och slutanvändare - S4

Risker och möjligheter

Som juridisk rådgivare spelar vi en viktig roll i samhällsutvecklingen och i att stödja våra klienter i komplexa affärsbeslut. Vi har genom vår rådgivning möjlighet att påverka samhället och miljön i positiv riktning. Genom att tillämpa de höga etiska standarder som gäller för advokatverksamhet och erbjuda kvalificerad ESG-relaterad rådgivning kan vi bidra till att våra klients hållbarhetsstrategier lyckas. Det finns också möjlighet att förstärka vår roll som samhällsaktör genom fortsatt och utökad stöttning till utvalda samhällsorganisationer. Genom detta arbete kan vi bidra till affärsnytta och till ett mer

transparent och hållbart näringsliv. Samtidigt innebär rollen ett särskilt ansvar.

Risker inom området klienter och samhället är exempelvis att juridisk expertis används för att försköna eller legitimera ohållbara affärsmodeller, vilket på lång sikt kan påverka samhället och klimatet negativt. Risker är också kopplade till hantering av känslig information och informationssäkerhet. Båda områdena berörs särskilt under området affärsetik (G1) längre fram.

Mål och åtgärder

Setterwalls ska vara en ledande aktör inom hållbarhetsrelaterad affärsjuridik och bidra till positiv samhällsutveckling, samtidigt som vi säkerställer hög kundnöjdhet och starkt förtroende.

KPI:er

13. Vi ska ha en hög kundnöjdhet, vilket mäts genom vår prestation hos oberoende rankingsinstitut som Legal 500 och Chambers.
14. Vår rådgivning inom ESG ska fortsätta växa (tillväxttakt fastställs under 2025).
15. Vi bibehåller eller höjer vår topp-ranking inom miljö- och energijuridik (i oberoende branschränkningar).
16. Vi ska aktivt stödja minst fem ideella organisationer som bidrar till ett mer hållbart samhälle.
17. Vi ska inte ha några rapporterade allvarliga informationssäkerhetsbrister.
18. Samtliga medarbetare ska årligen genomgått utbildning i informationssäkerhet.

Indikatorer

- Kundundersökning.
- Beläggningssiffror och faktureringsunderlag i ESG-relaterade ärenden.
- Antal medarbetare som deltar i informationssäkerhetsutbildningar.
- Rankingresultat från oberoende branschränkningar, som Legal 500 och Chambers and Partners.
- Antalet organisationer som fått stöd från Setterwalls.





Setterwalls ledande roll inom miljö och energi

Setterwalls har under 2024 aktivt arbetat med stora miljörättsliga ärenden samt ärenden inom energijuridik. Setterwalls expertis speglas i att vi är topprankade inom Miljö (Band 1) och Energi och naturtillgångar (Band 1) hos Chambers and Partners samt inom Energi (Tier 1) och Miljö (Tier 1) hos Legal 500.

Setterwalls samhällsansvar

Setterwalls har ett ansvar för det samhälle vi verkar i och en skyldighet att bidra till en positiv samhällsutveckling med bas i grundläggande friheter, mänskliga rättigheter och demokratiska principer i linje med internationella ramverk.

Vi strävar efter långsiktig hållbarhet och ökad jämställdhet i samhället och särskilt i näringslivet. Vi är måna om att försöka göra medvetna val i vår dagliga verksamhet och bidra till andra verksamheters och organisationers agenda och aktiviteter i stort som smått.

Vi värnar om mänskliga rättigheter

Setterwalls värnar om mänskliga rättigheter som en naturlig del av den service vi tillhandahåller våra klienter. I all rådgivning och riskbedömning följer vi Advokatsamfundets riktlinjer för mänskliga rättigheter. Vi tillhandahåller våra klientföretag de rätta förutsättningarna för att beakta och upprätthålla mänskliga rättigheter i sina verksamheter och därmed också minska deras affärsmässiga risker. Våra interna riktlinjer avseende mänskliga rättigheter framgår av våra etiska regler och vår uppförandekod.

Som affärsjuridisk advokatbyrå följer Setterwalls Advokatsamfundets vägledande regler om god advokatsed och beaktar därmed UNGP (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) samt IBA:s riktlinjer för företagande och mänskliga rättigheter (International Bar Association's Practical Guide for Business Lawyers).

Riktlinjerna behandlar det särskilda ansvar advokatens yrkesroll innebär vad gäller upprätthållande av mänskliga rättigheter och möjligheter att värna om dessa genom sin rådgivning. Baserat på det tjänsteutbud och de klienter vi har, ser vi inte några väsentliga risker för brott mot mänskliga rättigheter utifrån vår verksamhet.



Setterwalls engagemang 2024

Våra värderingar genomsyrar vår verksamhet och bidrar till att vår företagskultur avspeglas även i vårt samhällsengagemang. Den ideella insatsen stödjer således inte bara samhällsutvecklingen utan ger också mycket tillbaka genom att våra medarbetare växer både professionellt och personligt.

Vårt ideella bidra under året innefattar följande initiativ:

Stiftelsen Läxhjälp

Ekonomiskt stöd för riksomfattande läxhjälpssystem åt högstadieselever i syfte att öka gymnasiebehörigheten bland elever i svenska grundskolan och därigenom verka för ökad jämställdhet och inkludering i samhället.

Daya Venture Studios

Setterwalls är partner till Daya Venture Studios, en venture studio som fokuserar på femtech (female technology) och bygger startups för att hantera könsrelaterade hälsoskillnader genom att utveckla innovativa lösningar för kvinnors hälsa.

Rosa Bandet och Mustaschkampen

Ekonomiskt stöd genom engagemang i våra sociala kanaler under oktober respektive november månad för kampen mot bröstcancer och prostatacancer.

UNICEFs "Spring för livet"

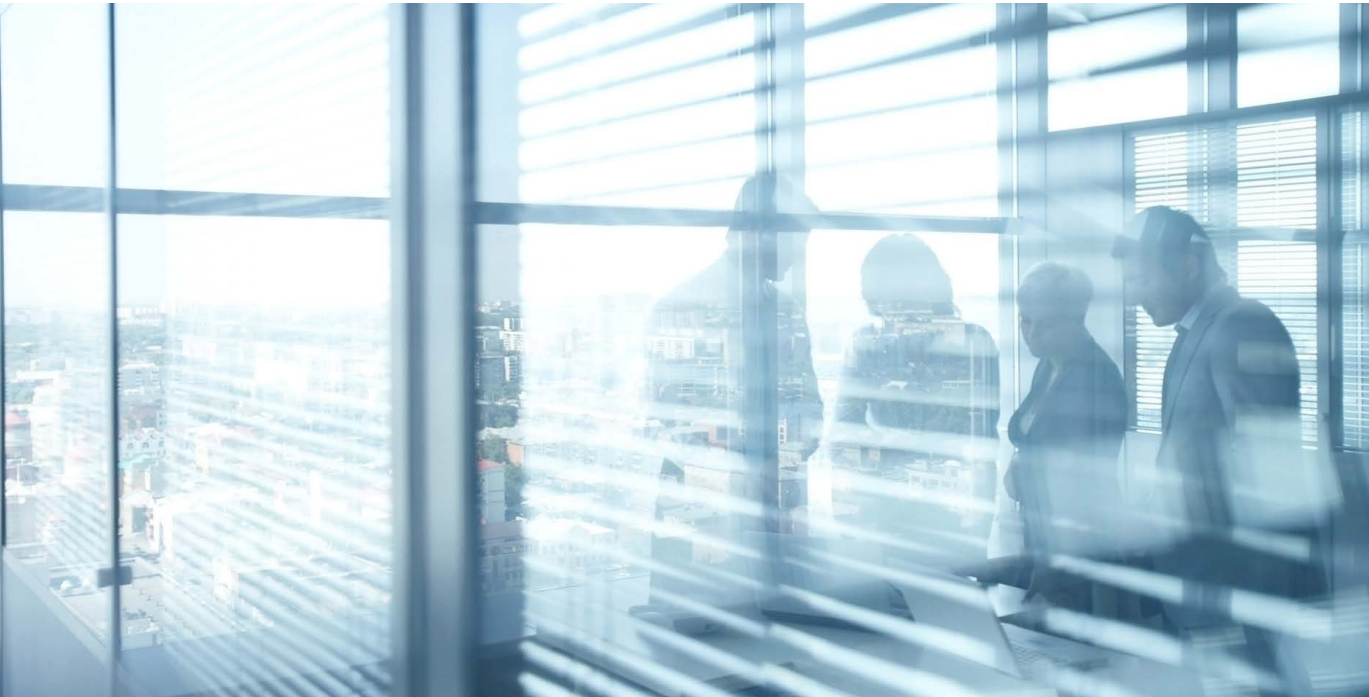
Bidrag till såväl bättre hälsa som till välgörande ändamål då medarbetare från Setterwalls deltog i "Spring för Livet"-loppet, där deltagaravgifterna gick till organisationen UNICEF.

Blodomloppet

Bidrag till såväl bättre hälsa som välgörande ändamål då medarbetare från Setterwalls deltog i "Blodomloppet". Loppet har som syfte att uppmärksamma den livsviktiga blodgivningen.

Vi-skogen

Ekonomiskt stöd till biståndsorganisationen Vi-skogen som genom trädplantering arbetar med att bekämpa fattigdom och förbättra miljön. Setterwalls ger nya medarbetare ett gåvobevis från Vi-skogen som välkomstgåva vid påbörjad anställning.



Affärsetik

Ansvarsfullt företagande - G1

Risker och möjligheter

Advokater har en särskilt viktig roll i en demokratisk rättsstat som fristående rådgivare och försvarare i förhållande till stat, myndigheter och domstolar. Advokaters kärnvärden: *oberoende, lojalitet, konfidentialitet och avsaknad av intressekonflikt* är viktiga ingredienser för att skapa trygghet för våra klienter och något som ligger som ett naturligt fundament i allt vi gör.

Affärsetik är avgörande för Setterwalls legitimitet och långsiktiga framgång. Som affärsjuridisk byrå är verksamheten beroende av klienters förtroende, hög professionell standard och efterlevnad av lagar och regelverk. Genom att arbeta med Advokatsamfundets vägledning om god advokatsed och Setterwalls interna etiska regelverk, såväl i rådgivning som i beslutsfattande och intern styrning, stärker byrån sin position som en trovärdig och långsiktig samarbetspartner. Ett aktivt arbete med att integrera etik i utbildning, ledarskap och i den interna kulturen ger också förutsättningar för en mer hållbar och inkluderande verksamhet.

En bristande etisk kultur eller enskilda avsteg från gällande regelverk kan leda till allvarliga konsekvenser – juridiskt, affärsmässigt, ekonomiskt och anseendemässigt. Riskerna omfattar exempelvis att

Setterwalls bidrar till lagöverträdelser eller kriminella handlingar, att vi drabbas av böter eller sanktioner på grund av dessa lagöverträdelser, samt att förtroendet för Setterwalls kan minska, vilket i sin tur kan leda till en försämrad efterfrågan på våra tjänster.

Vidare är informationssäkerhet och skydd av känslig data centrala delar av Setterwalls affärsetiska arbete. Dataintrång och avsiktliga sabotage mot verksamhetens system utgör växande risker som kan påverka klientförtroende och regelefterlevnaden negativt. Därför arbetar Setterwalls systematiskt med att stärka IT-säkerheten och följa gällande regelverk, exempelvis NIS-direktivet och GDPR, för att minimera incidenter och säkerställa långsiktig hållbarhet i verksamheten. Vidare är skyddet av känslig information om både medarbetare (S1) och klienter (S4) avgörande. Detta omfattar strikt hantering av personuppgifter och implementering av hög säkerhet för att undvika integritetsrisker. Bristande etisk vägledning i ESG-relaterade frågor eller informationsläckage kan påverka klientrelationer negativt. Genom att arbeta aktivt med informationssäkerhet stärker vi förtroendet internt och externt samt bidrar till att upprätthålla byråns roll som en pålitlig rådgivare.

Mål och åtgärder

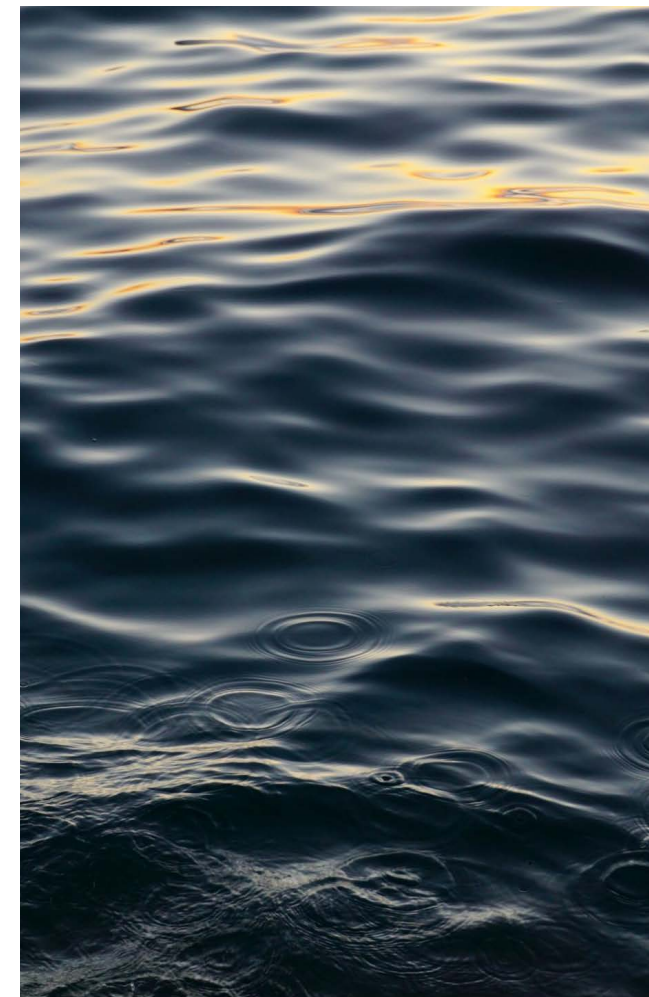
Setterwalls ska bedriva sin verksamhet med högsta affärsetiska standard och rättssäkerhet, och arbeta systematiskt för att säkerställa integritet, transparens och regelefterlevnad i alla delar av organisationen.

KPI:er

- 100 % av våra medarbetare ska genomgå utbildning i anti-korruption och penningtvätt.
- 100 % av våra medarbetare ska genomgå utbildning i informationssäkerhet.
- 100 % av relevanta medarbetare (inkl. jurister och andra berörda) ska genomgå utbildning i insiderregelverket.
- 100 % av jurister ska genomgå fortbildning i advokatetiska regler och god advokatsed.
- Inga allvarliga avvikelser kopplade till regelefterlevnad, affärsetik eller klientsekretess.

Indikatorer

- Statistik över deltagande i utbildningsinsatser.
- Tidsregistrering med tidkod-utbildning.
- Rapporter från Setterwalls interna penningtvättsgrupp.





Etisk värdegrund

Genom att bedriva ett ansvarsfullt företagande och följa advokatetiken säkerställer vi att våra handlingar och beslut alltid är i linje med de högsta etiska standarderna. Vi arbetar systematiskt med att upprätthålla en hög etisk standard i form av en gemensam värdegrund för våra relationer inom byrån och ut mot våra klienter och motparter. Utöver gällande lagstiftning och Advokatsamfundets regler för advokatverksamhet följer vi även vårt interna regelverk. Detta omfattar bland annat vår uppförandekod, rutiner för antagande av klienter och ärenden samt andra policyer för motverkande av intressekonflikter, insiderbrott, penningtvätt och finansiering av terrorism samt mutor och korruption.

Förtroende är en hörnsten inom advokatverksamhet och vi arbetar aktivt för att motverka korruption både genom vår rådgivning till klienter och genom vårt eget agerande. Vi tar avstånd från korrupt marknadsföring och följer Institutet mot Mutors Näringslivskod som är ett komplement till lagstiftningen kring korruption.

Bolagsstyrning och regelefterlevnad

Med utgångspunkt i våra verksamhetsmål utvärderar vi ständigt potentiella risker och arbetar strukturerat och riskbaserat med lämpliga åtgärdsplaner. Vi strävar efter att kontinuerligt förbättra hur ledningens riktlinjer implementeras i verksamheten genom policyer och rutiner, organisationsstruktur, öppenhet, starkt ledarskap, tydliggjorda ansvarsområden, internkontroll, projektledning, workshops, utbildningar och temadagar.

Vi värnar om en kultur präglad av öppenhet, transparens och ansvarstagande. Att tillhandahålla en visselblåsarkanal

är en viktig del av denna öppenhet, då det ger anställda möjlighet att rapportera oegentligheter eller oetiskt beteende utan rädsla för repressalier. Detta gör att vi tidigt kan identifiera och åtgärda problem, vilket stärker förtroendet för byrån och bidrar till en mer rättvis och etisk arbetsmiljö.

Kontroll av vår regelefterlevnad sker kontinuerligt för att säkerställa att vi inte bara ligger i framkant gällande vår rådgivning utan även när det kommer till vår egen organisation och våra arbetssätt.



Hantering av data och IT-säkerhet

Setterwalls prioriterar starkt styrningen av informationssäkerhet, då det är en avgörande faktor för vår övergripande säkerhetsstatus. Med tanke på den ständigt växande hotbilden från cyberattacker, är skyddet av vår data och våra informationssystem av yttersta vikt. Vi strävar efter att säkerställa konfidentialitet, integritet och tillgänglighet av dessa tillgångar, vilket är av stor betydelse för vår verksamhet.

Målsättningar och resultatinriktning

Genom ständig regelövervakning och kontinuerlig utvärdering av vår kultur, våra policyer, styrdokument och arbetssätt arbetar Setterwalls kontinuerligt med att finna förbättringar genom hela vår värdekedja. Frågor kopplade till datasäkerhet, etik, motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism, insiderbrott och korruption är prioriterade områden med tydliga rutiner och målsättningar som utvecklas kontinuerligt för att undvika säkerhetsrisker.

Vi arbetar systematiskt och kontinuerligt med kunskapsdelning eftersom vi är övertygade om att risk minskar hos välinformerade medarbetare. Fördjupad kunskap leder oss till varaktig utveckling och resultatuppfyllnad.

Våra insatser och framsteg under 2024

- Fortlöpande arbete med tekniska informationssäkerhetsskydd med ambitionen att arbeta i enlighet med ISO 27001.
- Etablerat organisation och styrmodell för vårt hållbarhetsarbete liksom påbörjat arbetet med mål och nyckeltal.
- Årlig obligatorisk penningtvättskurs för alla medarbetare.
- Löpande IT-utbildningar för medarbetare i syfte att medvetandegöra risker och stärka säkerheten.
- Förstärkta kontroller avseende sanktioner relaterade till Rysslands anfallskrig mot Ukraina.
- Riskhantering.



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Setterwalls Advokatbyrå AB, org.nr 556774-5772

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 5 juni 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

A blue ink signature, appearing to read 'Lena Hasselborn', written in a cursive style.

Lena Hasselborn
Auktoriserad revisor

